

# 龙信

孜孜以求 构筑永恒

# LONGXIN

VOL.57 2016/01

# 十年

### 刊首语

《龙信》陪我这十年

### 主题策划

记录十年故事

十年之路

在龙信的日子

我与《龙信》共成长

忆十年风雨征程 展未来砥砺前行

写给过去十年的自己

回望十年

### 龙信论坛

浅谈建设工程项目质量因素的控制

国际工程的常规承包模式

浅谈土建工程施工进度的控制与管理

### 人物

用现代建筑语言演绎新江南水乡

——记上海运杰置业有限公司总经理张江精湛的技术

十年铸一剑

——记龙信集团一分公司工程部经理黄华

### 风采SHOW

老人的生日年年过

十七岁

龙信 我要为你歌唱

# 十年



龙信集团公众号



龙信集团内部企业号



## 封面故事

十年章回 花开花落  
 十年光阴 几度寒暑  
 镌刻下金子般的十年  
 弹指一挥 月满月亏  
 岁月章回 潮涨潮落  
 十年间信步闲庭看云舒云卷  
 十年间搏击商海看潮起潮落  
 岁月悄然转动不息的年轮  
 太阳热情点燃生命的火焰  
 我们必将迎来  
 下一个黄金十年

主办 龙信建设集团有限公司

名誉总编 陈祖新 唐爱东

总编 何晓军

副编 王爱国 沈贞贞

出版单位 龙信集团经理办公室

龙信集团信息部

龙信集团青年联合会

网络支持 龙信建设集团网 www.lxgroup.cn

电话 0513-82212425

# 目录 | contents

VOL.57 2016/01

## 刊首语

01 《龙信》陪我这十年

## 主题策划

02 记录十年故事

03 十年

04 十年之路

06 感恩十年

07 在龙信的日子

10 平凡之路

12 我与《龙信》共成长

13 十年龙信人

14 忆十年风雨征程 展未来砥砺前行

15 十年之不变

16 写给过去十年的自己

17 我们这群人

18 在工作中成长并快乐着

19 回望十年

## 龙信论坛

20 浅析建筑工程项目的施工管理

22 浅谈建设工程项目质量因素的控制

23 国际工程的常规承包模式

28 浅谈建筑安全管理存在的问题及对策

30 浅谈土建工程施工进度的控制与管理

33 刍议项目管理者的基本素质

## 龙信风采

35 龙信风采

## 人物

41 用现代建筑语言演绎新江南水乡  
——记上海运杰置业有限公司总经理张江精湛的技术

44 十年铸一剑  
——记龙信集团一分公司工程部经理黄华

## 风采SHOW

47 老人的生日年年过

48 致最可爱的人

50 十七岁

52 跟着陈董学文化

54 龙信 我要为你歌唱

55 龙之信仰

56 龙信之眼

LONGXIN  
龙信



# 《龙信》陪我这十年

陈祖新



时间过得真快，想当年由信息部张金昌发起，在陈耀星、陈雪涌等一批年轻人的支持下，《龙信》杂志（即第一期《龙鼎》）出刊了，转眼间已经过去了整整十年。当时这批年轻人因为有了一块“讲经说道”的平台而热血沸腾，兴奋不已，大家参与投稿的热情不亚于上个世纪的新文化运动。

《龙信》刊物创立背景是龙信公司从国有体制走向民营服务制，从相对计划经济走向完全市场经济，从被动去做，转向主动去做，所以大家有很多想法和思路，大家都想为企业发展献计献策，而企业发展也很需要这样代表不同层次的建议和心声，这就需要这样一个提供大家交流的平台，当时大家有三个共识和约定：一是《龙信》刊物不能成为施工技术类杂志，内容要多样，不能只有纯技术的论文；二是确保言论充分自由，鼓励大家多参与、多发表、说真话、说心里话，允许发表时使用笔名；三是各部门及分公司负责人在思想和行动上都要起表率作用，确保每期都要发表文章。

《龙信》刊物一路走来，为广大员工提供了一个交流互动的平台，在这里不仅有个人思维的火花碰撞，同时也为企业发展提供了一些很好的建议，特别是关于企业发展方向、企业文化的专题以及一些企业活动的专刊，如龙信五十年、仁恒龙信20年、韶山、井冈山红色之旅等，现在看来都很有价值。

《龙信》刊物从当年发行不满百册，到现在发行量已达数千，从当年的内部刊物到现在行业内具有较高信誉的刊物，一路走来，确实不易。作为《龙信》刊物创立的见证人，我提几个建议供大家参考：一是当年倡办龙信刊物的宗旨不能变，刊物的意义不在厚度而在于精；二是内容要丰富多彩，但首先必须坚持原创；三是大家要积极参与，这样《龙信》才能健康、快乐、活泼地生存下去，本人每期都要参与。

最后，祝愿《龙信》刊物越办越好！

## 记录十年故事

《龙信》杂志前称为《龙鼎》，2005年初创刊，第三期即更名为《龙信》，自创刊以来已有十年。十年，从稚嫩走向成熟。十年，是蜕变之旅，是付出之路，是收获之程，《龙信》杂志多次被评为江苏省建筑业十佳期刊、全国精品期刊等。眼下，我们正站在下一个10年的起点上。过去的10年，我们认清了形势，避免了昏招，创造了成绩。新的10年，我们更要审时度势，革故鼎新，才能续写辉煌。我们有勇气告别过去，我们有信心走向未来。本期主题策划一起记录十年故事，展现工作、学习与成长中的得与失、感与悟。



# 十年

何咸军

浮云一别后，流水十年间。时光总是在不经意间溜走了，带走的是满身铅华，留下的是岁月沧桑。

今年适逢《龙信》杂志十岁生日，也是我到龙信这个集体打拼、奋斗的第十年，以前总是希望能在《龙信》杂志上吐槽一两篇，也谈理想抱负，也话管理百态，现在轮到这群人拿着接力棒做着策划、校对、编排、制作的活，像呵护孩子一样呵护她慢慢长大，虽然每期都绞尽脑汁，想到能给几千名员工带去精神食粮，痛并快乐着。

当前，集团公司正全力打造企业文化和商业模式生态系统建设，努力寻找58年来的遗传基因，更需要一个开放、包容的平台，国家大力提倡大众创业、万众创新，一个企业同样需要每个人在自己的平台上找准自己的坐标、不断创新、追求高效，这或许就是龙信发展最好的遗传基因。

“百年龙信梦”不是空中楼阁，需要脚踏实地的去拼搏，需要技术、需要人才、更需要文化去引领、去统一；当前我们面临着一个信息爆炸、知识迭代更新的时代，行业转型升级，八零后、九零后不断涌现，我们作为在赛场上拿着接力棒的一群人，更需要开动脑筋，想出更多的办法，这样才能把这个接力棒传递好。

好的文化具有高度的黏合性，就像一张巨大的网，每个人都是网中的节点，少了一个就不完整、就会支离破碎。过去的十年我们留下了很多辉煌的成绩，未来的十年更等着我们每个人去书写，去编制、去维护好那个节点。变化的可能是岁月在脸上留下的皱纹，不变的始终是那一篇篇鲜活的文章和那一群拿着接力棒赛跑的人。让我们去大胆的畅想、尽情的发挥，下一个十年，我们来了！



# 十年之路

养老事业部 张金昌

当下，应是倾听，不是诉说。我的理解是青年时节应多倾听、吸收，待成熟沉淀后再行诉说、传播。不经意间又冒充了一下青年，青年、骚年已然离我远去，现在该配得上“老不正经”的称谓了。

接到“十年”的命题，我首先想到的是一首诗和一张照片。

我们先来说说诗吧！这年头，没人说诗了，说的都是湿。我印象很深的一首诗与十年有关：“十年一觉扬州梦，赢得青楼薄幸名”，不知为何，从青年到现在一直对这两句印象很深。也许缘于十年比较重要，掐头去尾加幸运的话，人生能蹦跶的也就三四个十年，前面忙着成长，后面忙着老去。也许缘于青年时对放荡不羁、仗剑天涯的向往，此间离扬州尚远，倒是东洲。年青时貌似也有点薄幸名，那只是过往，年轻过、经历过、哭过、笑过、走过。

接下来，说说照片。



B-2016

A图刚好拍摄于十年前，彼时骑着一辆小破摩托晃悠悠的去看大摩托，留下那么一张略显青涩的照片，B图是当下。AB图对比，发现十年多了9岁的儿子，且梦想照进现实。那么问题来了，应该感谢谁？主旋律的回答是“感谢国家”，正经的回答是“感谢龙信、感谢老婆”，当然，摩托车是感谢公司，儿子是感谢老婆。感谢乃肺腑之言，不是套话，人应常抱感恩之心，少有介怀之意，这样幸福感也会增强，比晒朋友圈有效。

彼时《龙信》杂志初创，由最初的两杆枪发展到现今强大的团队，遍布全国，发行海外，这些成长是伴随着龙信的黄金十年。个人也是如此，跟随着公司成长、发展，逐步过上殷实的生活，我们都应感谢龙信这个大平台，脱离了平台，个人的力量是渺小的。



A-2006

## 感恩十年

一分公司南京分公司 姜宏

感谢公司，十年梦终圆，能为之坚持十年的称得上是真爱。想想看，十年前的女友们现在不知道身在何方，谁为其披上嫁衣。男神也好，女神也罢，最多一年上不了手也就作罢了吧。

回忆好了，感谢过了，十年间除了表象的、物质的之外，应该还要有点精神上的沉淀，正是所谓的感悟吧！过而立、近不惑，应该可以斗胆谈谈，但这个不好分享。因为别人说是别人的经验，自己得到是自己的教训。所谓心得，有些人看来不过是笑谈，那就随便谈谈。

到了沉稳和沉淀下来的年纪，那沉稳和沉淀下来的是什么呢？我的理解是这样：一个字是“心”，两个字是“修心”，四个字是“安住身心”，十个字是“用出世之心，做入世之事”。

通俗的一句话是为人要“耐得住寂寞，抵得住诱惑”，特别是身居高位和貌美如花者。幸福感应该是向内去寻找，而不是一味的向外追寻，向外寻找是无止境的，因为欲壑难填，修的内心强大了，自会宽容、沉稳、看破、放下，少了介怀、纷争，去了我执，自会内心平静、生活平静。内心强大了，也不需要豪车、名表

和LV来给自己底气，一个人想让别人知道他牛逼，正因为他不够牛逼。看看朋友圈里各种秀，我们理解一下，因为他们缺这些，部分是需要依靠别人的羡慕和赞许才能获得内心的满足，人都是缺什么就去追求什么，靠这些刷满足感和存在感，效果甚微。甚至会炫耀出笑话，一女总是夸自己老公厉害、孩子好，自家的各种好，闺蜜回应“你老公确实厉害”，没听懂，又一次，闺蜜回应“哟，你还和你老公穿情侣内衣呢”才明白。内心强大了，自会Hold住“得之我幸，失之吾命”，“用出世之心，做入世之事”，心摆正了，尽心尽力了，也自心安理得了。

半纸荒唐言，博君一笑。最后借用《平凡之路》的几句作为结尾：

我曾经跨过山和大海，  
也穿过人山人海；  
我曾经失落、失望、失掉所有方向，  
直到看见平凡才是唯一的答案；  
我曾经像你、像他、像那野草、野花，  
绝望着、渴望着、哭着、笑着、平凡着。



不知不觉间，伴随着《龙信》创刊十年，我到公司工作也已经十年了。这十年，我从人生的三十而立，迈入了四十不惑的年龄，面向过去的十年，颇有感慨，所以写点东西，聊以慰藉这十年的岁月吧！

2005年8月我从北京的私企辞职到了上海金牛总部，其实当时的目的很简单，只是为了变换一个工作环境，能离家近、能续上我的养老保险、能有机会使用财务软件，进入公司后，有幸结识了一群到现在依然相处亲密的同事和朋友，还有思维敏捷、开拓创新的公司领导，使得我较快的融入了公司的工作氛围，那时候我们经常聚在公司的会议室里，就某个议题、某个方案，各抒己见、畅所欲言，即使有的时候争得面红耳赤，互不妥协，但我们就事论事，过后仍能把酒言欢；几年后这帮兄弟分布天南海北，有的兄弟身居高位，但聚在一起时，我们依然像以前一样，豪气的大口喝酒大块吃肉，聊专业的事情，聊男人的话题。我必须承认，在上海公司工作的三年，是对我职业生涯比较重要的三年，良好的工作氛围、良性的竞争机制，对我以后的工作和生活有着深远的影响，这三年里我进修了学历，提高了技术和专业资格，对专业知识的认知有了全面的提升，对项目的成本管理有了系统的了解，我加入了公司的成本核算组，跑遍了公司全国各地的项目，所以这三年是一段值得永远珍藏的时光，是一段不能抹灭的记忆。

2008年5月，因工作需要，我调任南京区域公司财务负责，恍然中独立管理一个区域的财务，起始时我有点飘然，毕竟还是太年轻的缘故，有些事做得欠考虑，有些话说得还不够圆满，有时候还有控制不住的冲动，所以我得感恩身边的同事给我的包容和理解，感谢领导对我的信任和支持，现在回想自己那时的表现确实也不



够成熟、工作也不够称职，期间我经历了区域公司的高速发展，见证了区域公司短短几年从年产值2.3亿飙涨到22个亿，随着公司的发展，使得我有机会接触不同的人，处理了很多不同的事情，所以这段时间感觉是自己平台上的跨越，是一个心智成熟、资源积累的过程，也使我有时间沉淀自己，反思自己做过的、或正要做的事情，正因为有了这样的平台，我对自己的认知、对自己的定位有了明确的理解，我会更多更全面的考虑事情，我会设身处地的筹划和运营很多事情，俗话说“磨砺知品质、探索见精神”，很庆幸这几年的经历所带给我的成长和磨练，自己的付出和积累，确实获益匪浅。

十年过去了，十年后的今天，当我站在南京的办公室窗前，目视不远处自家的窗户时，我庆幸当时的决定，感恩这十年来，公司给了我发挥的平台和机会。这十年是我改变最大的十年，也是我最充实、收获最多的十年，对于我而言，从青年步入中年，从青涩到沉稳，对我的事业而言，是起跑，是台阶，是圆梦的开始，也是未来的起航。

戮力同心，十年一剑，再过十年，我将是知天命的年纪了，但有梦想的男人永远年轻，不管岁月的侵蚀，我会一直用年轻的心态、用更多的责任感继续追随公司未来的十年……

## 在龙信的日子

集团信息部 王爱国

龙信杂志创刊十年，杂志记录了过去公司特别辉煌的十年，我2008年才进公司就参与杂志的编辑出版工作，虽然没有全程参与但是也是很有感情。我是2008年公司五十年庆前接到录取通知的，5月28日我到上海公司报道，5月18日作为准龙信员工我旁观了龙信50周年庆典暨龙信大厦的奠基，7年多过去了，我很清楚的记得那天领导们都穿着统一的黑西装都显得特别精神，陈董事长主持的庆典，还有部里的领导前来祝贺，庆典上放鞭炮、敲锣打鼓、还有舞狮表演，特别热闹，引得周围的居民也来围观，公司还给他们发了糖果，我也有幸吃到，是甜到心里的味道。

我为什么从海门原单位到上海龙信工作，是那时受市场影响原单位长期效益很差，工资待遇也很低，还有住房按揭要还，没有办法只能另找工作，对于原单位我也是很有感情的，我没有毕业就到这个单位实习，见证了厂子的建设全部过程，和厂里员工相处也很融洽，是厂里给了刚毕业的我在海门立足的基础，我很感恩这一切，一直工作了5年多才到龙信，也就是因为比较稳定不怎么换工作公司才录用了我。刚开始我对公司的了解也是从朋友口里得知，最早朋友说海门有家很好的单位在江海路上，名称他们没有说，说是和三建、中南一样都是好单位，当时我还没有特级资质的概念，我就觉得这个公司最起码是低调务实的公司。后来海门龙馨园开发了，朋友说这个就是那个公司开发的。我接到公司录取通知后打了辞职报告，继续在原厂上最后的班，上班途中我路过公司施工的理想城工地，理想城在原单位和我家中间，骑车上班还是挺远的，我当时想我要是能在龙信这个项目部上班那离家多近啊，骑车也不累，没想到后来我所在部门整体到海门总部工作，也算梦想成真。



刚到上海工作，我除了本专业的工作之外还参与杂志编辑工作，从16期审核开始，当时对我来说是个挑战，因为语文成绩差，这方面没有自信，还好当时的部门经理张金昌教我怎么做，拿不定主意的我就找他咨询，他也不厌其烦的给我解答，后来还来了个刚毕业的范子星，我们一起负责杂志编辑，基本每次陈董都会投稿一些管理类的文章，整理好文稿后，我们会发到浦电路的广告公司设计，设计好了再去拿小样，回来再核对看效果，最终确定后再印刷，当时除了封面，内页都是黑白版面。杂志印刷出来先是送到金牛大厦的办公室，然后再再根据需要快递给外面的分支机构，上海地区的一般由项目部同事办事时带回去，有时我去项目部处理问题带过去。

在办公室呆久了去项目上还是很开心的，时间上比较自由点，把事情处理好了同事很感谢你，还是挺有成就感的，顺便吃吃项目上的管理人员食堂饭菜，感觉就是比经常吃的地方好吃，这么多年我吃过很多分公司的食堂，当然锦绣路的食堂吃的也不错，经常有领导回去带点特产和大家分享，到公司没多久我就胖了，再后来体检怕了。刚开始在锦绣路工地的集体宿舍住了将近一个月，有时候宿舍就我一个人和几只老鼠，有时候有几个新来的大学生，后来我也分到了一人间的宿舍。有几个同事下班后一起逛逛街、聊聊天，融入了这个集体挺好的。当时有个同事在考建造师，我们就一起学习，没想到2年时间我也考到了二级建造师，对项目理论知识也有点了解，虽然当时外面证书补贴比公司高，我和很多同事一样还是把证书放公司里，因为我要感谢公司，如果公司没有录用我，我也没有机会拿到这个证，后来公司的证书补贴也涨起来了。

在上海期间我部门制作了我们公司第一版本的英文网站，当时国外业务还不多，其实想想当时还是有前瞻性的，后来公司和美国汉斯合作，说不定英文网站也有

客户看过，2014年我们应公司的需要重新制作了英文网站，由专业公司英文专业的人维护内容，这几年公司的海外业务也有了很大发展。

2008年是公司信息化建设关键的一年，随着特级资质企业信息化就位工作的开展，大家也开始忙了起来，大家在上海金牛大厦进行方案必选和硬件招标，当时来了大半卡车的东西，大多数东西都是进口的，在金牛大厦声势也挺大。还记得调试服务器的时候我们和软件工程师在小机房里装软件，弄了很久才发现是时间没有设置统一所以不成功，凌晨弄好了大半，大家也就在会议室睡到天亮，第二天继续，夜以继日的工作这才促成了新中大软硬件的成功上线。

2009年随着系统的完善和推广使用，服务器也从金牛大厦搬到了电信的机房，由于东西比较多我们单独租了个机柜，也算是他们的大客户了。随着系统的上线部门人员也在增加，虽然小范考了事业编制走了，却来了两个有工作经验的同事姜佳杰和俞峰。当年完成了龙信大厦相关的视频会议系统、监控系统方案和招标工作。得益于大家的努力和上海的地域优势，选择了比较好的



供应商和方案，使得建设的系统可以顺利的使用下去。2010年初我们部门并入总部，大家一起搬到龙信大厦工作，从此我们公司有了值得骄傲的海门总部大厦，大家的办公条件都得到了改善。这几年陆续有分子公司成立，在大厦里安家，我们配合进行网络建设，现在大厦里办公场所已经满了，看来不久第二大厦也要建设了。

回到海门后，在领导层的重视下，大家一起准备特级资质就位，各部门共同努力，2011年我公司通过了资质就位检查，信息化专家对我公司的信息化表达了很高的认可。由于当时资质就位信息化考核的标准脱离实际，使得很多公司使用效果不理想，更有兄弟单位停掉原有的系统，后来全国的建筑企业还到我公司观摩信息化，因为我们的全直营体制以及软件与业务结合较好，当时我们的确在行业领先。信息化工作是一个循序渐进的过程，只有起点没有终点，需要持续的重视，虽然软件在不断完善，我们也在不停升级，犹如逆水行船不进则退，后期缺乏深化使用的我们已经落后于优秀的同行。但是现在系统使用人数在增加，每周除了手机端外有200多人使用，我们有些专业公司和区域公司一直使用较好，利用现有系统进行流程审批，进行合同管理等，规范业务行为。有多年的系统使用经验，又有很好的群众基础，只要找到好的深化使用的切入点，我们的信息化工作还是可以很快上个台阶的。



杂志创刊到现在有了很大的变化，有了专业的人员负责，版面变成了全彩，我们部门只是做些配合工作，杂志也获得了行业不少顶级荣誉，然而每次我去参加交流发现我们与兄弟单位的差距在变大，虽然花钱可以买到美观的设计和印刷，但是优秀稿件的贫乏和投稿的热情是花钱买不来的，部门搬迁时我带来了创刊来的老杂志，现在的高层曾经都是积极的撰稿者，现在只剩少数领导坚持投稿。不能怪别人不投稿，我自己就没有坚持投稿。2014年公司受学习中建五局的影响开始梳理建设企业文化，就像陈董讲的公司文化不是老板文化，我们每个人都是文化的参与者也受到文化影响，公司企业文化建设一定会给公司带来长足发展。

2015年受惠于公司的购房优惠我在龙信广场购买了房子，原来想都不敢想的事也能办了，没有公司就没有我的现在，感恩公司及每位员工，为公司发展做力所能及的工作是我应该的，但是持续的市场萎靡和今后的营改增给企业带来的压力不亚于资质就位。也许这就是公司管理与信息化最好的切入点，每次公司都能化危机为机遇，我相信为了实现龙信大家庭的百年龙信梦，这次我们也一样会再次腾飞。

## 平凡之路

十六分公司 闻鼎峰

“没有什么能够阻挡 / 你对自由的向往 / 天马行空的生涯 / 你的心了无牵挂 / 穿过幽暗的岁月 / 也曾感到彷徨 / 当你低头的瞬间 / 才发觉脚下的路 / 心中那自由的世界 / 如此的清澈高远 / 盛开着永不凋零 / 蓝莲花” ——《蓝莲花》

2009年，那年23岁，我来到龙信集团一公司苏州分公司星岛仁恒二期项目部进行实习工作。回顾那天，如幻灯片循环放映般清晰在目：背着仪器，挎着放线包，削了5支铅笔在生活区门口等带班分配工作……此后的几个月，每天的工作劳累而充实，可心里总有一种不踏实感，因为别的同事能够独立完成工作任务，而我扪心自问更多的是不确定，是技术水平的不扎实，是缺乏独挡一面的实力和本领，经过不断反思与调整，得出结论：只有端正工作态度，积极并带有钻研精神去学习与实践，才是当下唯一的路。当时星岛仁恒二期项目的陈平经理响应公司“亦帮亦带”的人才培养计划，给我们那一批年轻人——安排了帮带的施工员师傅，而我亦跟着杨宏伟经理学习现场管理，同时做新中大资料填报。

在现场工作每天都面对不同的人或事，每一种事项亦有多种处理方式，能够想的出办法是能力，但采取最优决策，充分权衡，拿捏适当，高效果断处理才是水平。持续不断地多看、多听、多总结、理论与实践结合的学习模式让我受益匪浅，让我初窥管理的艺术性，同时，该阶段思想的灌输让我在后期的工作中事半功倍。

历练了两年多后，我调到仁恒A5海和院任质量员，当时负责一个运动会所的质量工作，地下室为人防工程，由于对图纸理解的欠缺和工序的不明，刚开始的



工作心里有点儿没底，分包的电话与班组讨论的问题对我来说都是一种煎熬和恐惧。记得有一次赶上栋号长外出继续教育学习，那一个星期的工作让我如坐针毡，在多次支支吾吾应付推脱后，分包带班直接对我说：“小朋友你什么都不能处理以后我们就自行解决了，责任你担。”话语如当头棒喝，让我沉默良久，痛定思痛，决心反思，年轻并不是借口，逆流之殇必是痛楚，抛开不甘，唯有激流勇进。

2013年项目进行岗位调整，通过自己的努力和领导的信任，我开始负责栋号。当时最棘手的事情是由于业主的变更要求，需要对阳台进行优化改造，且工期紧张。经过深思熟虑，自知资历尚浅，在没有要求配备质量员的情况下向领导表态，全部由自己负责协调。至此，那段时间每天晚上加班吃透改造图纸，反复推演各道工序的衔接和各工种人员的配备。当时的工序是：石匠凿除一杂工清理一木工支设平台一加固公司钻孔一钢筋绑扎一钢筋焊接一灌浆一封模前验收一混凝土浇筑养护，要求每道工序人员必须紧密统筹协调，在有限工期内交叉施工形成流水作业，也就是在这阶段，我深刻体会到了管理这门艺术，每个人都有自己的脾气性格，在保证进度、质量、安全的前提下，与每个工人交流与协调的方式方法各有不同，起到的效果也有差别，最终通过不断调整并在领导、前辈的帮助指导下，顺利完成任务。

2015年，我很荣幸加入了集团十六分公司大家庭，“标准化操作法”、“精益求精毫米级控制”、“严格的执行力”、“做工程如履薄冰的心态”、“公

司的文化建设”等“蓝军”风采从内心深处激荡了我，并不断鞭策我快速融入，踏实工作，勇往直前。如今，栋号任务已不单是施工统筹，材料计划、成本预估、安全文明、进度把控环环相扣；计划、检查、执行、处理、反思、总结依次循环，正如樊裕伟总经理要求的“专业知识精益求精，完整的职业规划，只有不断的自我升华才不会被淘汰”。

回顾在龙信的成长历程，从青涩迷茫到成熟自信，从好高骛远到脚踏实地，随着集团新十年规划的出台，建筑产业现代化的转型，我亦将自此开始，在我平凡之路上不断奋进，用心依靠龙信这颗参天大树，力争“枝繁叶茂”、“举戈成林”。

新的征程才刚开始！

**“我曾经失落失望失掉所有方向 / 直到看见平凡才是唯一的答案 / 冥冥中这是我唯一要走的路啊 / 时间无言 / 如此这般 / 天已在眼前 / 风吹过的路依然远 / 我的故事讲到了哪” ——《平凡之路》**



## 我与《龙信》共成长

一分公司株洲湘水湾项目部 黄跃

然这其中包括其他岗位施工人员的整体配合。

在项目上，每一个岗位都很重要，它就像一台机器中的每一个螺丝，只有将每一个螺丝拧紧，这台机器才能稳定、快速运转。企业的发展是每个岗位上的每个职工辛勤努力的结果，“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江海”，所以无论在什么时候，努力干好自己的本职工作，是头等重要的。

在知识经济社会不断进步的今天，不学习就会落后，不学习就会失败，只有在不断的学习中才能进步，才能立足于社会；感谢公司，感谢我所工作过的每一个项目的工作学习环境、教会我如何思考、合作、彼此信赖，领悟进步的法则，不断追求超越自己。

10年的工作，10年的学习，从翠屏项目工程、金利天河湾禄口工程、银河湾紫苑工程、保利香槟国际工程、仁恒G53地块工程到现在株洲晋合湘水湾工程，使我从一名零基础、不懂建筑的门外汉渐渐地成长为项目上工程技术资料管理的行家里手。在自己不断工作学习的过程中，对本职的工作越来越熟练，并带培出了几名能够独立承担项目技术资料管理的专业人员。

在以后的道路上我会执着、坚定、努力进取。我深信，《龙信》的天空将会色彩斑斓，我愿伴随着《龙信》一起成长，同时我的人生也会随着《龙信》的辉煌而灿烂。



《龙信》杂志前称为《龙鼎》，2005年初创刊，第三期即更名为《龙信》，自创刊以来已有十年。2005年的我刚从部队转业，踏进龙信建设集团有限公司的大门，成为一名龙信人。

时光荏苒，我进入公司已有十年，从事建筑技术资料岗位也是十年。从一名从未接触过建筑业的门外汉慢慢成长起来，从搞不清技术资料是什么概念、房屋建筑如何与技术资料同步进行、如何报验等等相关问题，到慢慢懂得各环节具体的操作流程。

记得雷锋在他的日记中有这样一段话：“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地？如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗？如果你是一粒粮食，你是否哺育了有用的生命？如果你是最小的一颗螺丝钉，你是否永远坚守你生活的岗位？”这句话告诉我们无论在什么样的岗位，无论做着什么样的工作，都要发挥最大的能力，做出最大的贡献。今天，我们再重新体会这段话的含义，便发现它被赋予了更深刻的内涵，那就是爱岗敬业，无私奉献。

清楚记得2005年过完元宵节，随着公司统一安排的车辆我来到第一个工作的工地——南京分公司翠屏项目部，开始我的建筑之路。在翠屏项目部首先跟测量放线员、质量员在现场进行学习，所见之物都是新鲜的，见什么都要问，线是如何施放的？钢筋是如何下料？混凝土是如何浇灌的？对我而言，这些全是陌生的。犹记得那时候徐兵经理对我说过：不懂没关系，可以问，可以听，慢慢地就会理解。在现场学习了一段时间后，项目上安排我进技术科资料室进行工程资料的学习，跟着老师傅报验技术资料。我渐渐地了解到每道工序的来龙去脉，整栋房屋的形成都可以通过技术资料来体现，当



## 十年龙信人

一分公司 潘丽

自2005年进入龙信，今年正好十个年头。说来也巧《龙信》杂志前称为《龙鼎》，2005年初创刊，第三期即更名为《龙信》，自创刊以来已有十年。我从一个刚出校门的愣头小丫头，到现在为人妻为人母。十年说长不长，说短不短，但是足以包含大半个青春了。2005年至2015年我们正好经历了中国房地产业蓬勃飞速发展期，到如今趋于平稳。

一晃十年过去了，回首这十年的光景，我感触颇深。在这龙信的十年让我学习到了很多，感觉很温暖。这个企业更像一个大家庭，少了社会中的勾心斗角，多了一份温情。要做事，先要学会做人，诚信为本。在这个物欲横流的社会，本该习以为常的事，现在却显得弥足珍贵。在龙信的大家庭里我懂得了，你可以不是最聪敏、业务能力最强的，但是你必须努力、踏实。智商高的人未必是吃过苦头的，但是情商高的人，必定是经历过艰苦的，才能对人生有如此感悟。

在龙信的这十年，对我的价值观也有着一定的影响。在当今钱大于情的时代，龙信的大家庭里让我真正感受到人间真是有真情在。现在年轻人的感情，用现在一句流行语形容便是“谈钱伤感情，谈感情伤钱”。在我们父辈那个物质匮乏的年代，每户家庭的物质条件相差无几，恋爱关注的是人，性格脾气是否合适，人品如何。现在物质条件丰富了，人们反而感叹真爱难寻。相亲更像是面试，硬件条件符合了才有面试机会。吃得越来越好，穿得越来越好，但是幸福感却越来越难找。对于我的女儿，一根棒棒糖就能开心一上午，有些男孩送女朋友一个名牌包包也只是博红颜一笑。

在高房价时代，有人说，现在人谈恋爱是越来越不浪漫了，而且功利心目的性非常明确。男人追女人不再



是花前月下，而是直奔主题。现在没有男人会耐心地去跟一个女人跑爱情长途，谈精神恋爱，不但速战速决而且决不浪费时间精力，甚至流行“快餐式”、“闪电式”的婚恋模式。

女人也变得一样现实起来，找男人首先关心的是“硬件配套设施”。所以，当房子变成结婚的必要条件时，年轻人又如何去追求“真爱”呢？每个人首先都会考虑对方父母买房的能力，这样的计算会让婚恋决策变得扭曲。这样一来，美好的爱情荡然无存，又向来真正的幸福可言？

我老公问我，我们现在幸福吗？我回答：我们一家人都好好地生活在一起，不像叙利亚难民家破人亡，流离失所，我感觉就是挺幸福的。对幸福的定义，问一百个人有一百种回答。人生不可比较，人生没有重来，不是每个人都能顶天立地，但愿问心无愧。

## 忆十年风雨征程 展未来砥砺前行

锦贤装饰 盛丽琴

十年，是历史长河中的一瞬间，也是人生历程的一个轮回，说长也长，说短也短。转眼间，我们锦贤装饰有限公司已走过整整十多年的风雨历程。十多年来，我们在集团公司和一分公司领导的亲切关怀和统一领导下，队伍不断壮大，由当初的几个管理人员，发展到现在二百人左右的管理团队和千余人的施工队伍。一路走来，我们始终秉承“开拓、进取、诚信、精美”的经营理念，以“客户是上帝，满意是根本”为服务宗旨，以“争创一流装饰品牌，成就龙信精品工程”为经营目标，脚踏实地、认认真真地做好每一件事情、每一项工程。

回顾十多年来的风雨征程，我们百感交集，前进道路上的每时每刻，我们都深感责任重大，使命光荣。我们恪尽职守、勤奋工作，创造了一个个骄人业绩。我们先后完成了大量大中型、高中档装饰工程的设计和施工，取得了良好的社会效益和经济效益，得到了社会各界广泛的赞誉。公司承接的很多工程项目，荣获多项国家级、省部级、市级优质工程奖，其中国家级奖励达十余项、市级以上工程奖数十项，其中公司参与承接设计的苏州环球188项目荣获中国建筑工程鲁班奖；连续数年被授予上海市建设工程“白玉兰”奖；2009年被上海华润置地评为最佳合作伙伴；2011年荣膺苏州市住房和城乡建设局、苏州市建筑行业协会颁发的“姑苏杯”奖。而其中上海金地未来、苏州环球188、上海外滩九里等装饰项目的成功实践，就是最好的历史印证。它们无不折射出锦贤人始终遵循“孜孜以求、构筑永恒”的企业精神和不断创新、追求高效的坚强意志。

十多年来，公司在不断加强质量管理的同时，积极做好竣工后续服务工作，把客户满意作为我们的主导思想，把定期回访、随机征询客户意见以及现场检查等等都列入公司的质量管理范围，并建立健全了一整套规范化、制度化的内部管理体系，满足客户的要求，真正做到“让客户满意就是我们工作的最高目标”。

凭借十多年来的骄人业绩，公司在长三角地区已享有良好的信誉和口碑，除江苏海门外，业务已扩展到全国多个地区，连续多年被市工商局授予“重合同守信用”企业称号，荣获市建筑装饰行业先进企业、中国建筑装饰百强企业、中国建筑装饰行业企业信用体系AAA级、中国建筑装饰质量服务双优单位、执行新国标承诺环保健康装饰企业。锦贤人诚信做事，务实做人，兢兢业业，铸造着企业的辉煌，为实现百年龙信梦贡献着智慧和力量。

展未来，我们将一如既往，在集团公司和一分公司的统一领导下，进一步弘扬企业的优良传统，发扬敢于吃苦，勇于拼搏的精神，砥砺前行，勇攀新的高峰，争创新的辉煌。



## 十年之不变

集团总经办 沈贞贞

人们常爱比较，和别人家的孩子比，和假想敌比，和十年前比。说说十年的对比，其实有变化中的不变，也有不变中的剧变。在变与不变里，恰恰就能看到生活的轨迹，感受周遭的温度，洞悉到底经过了一个怎样的十年。

### 十年不变的口罩

十年前，禽流感肆虐，人心惶惶，爱热闹的中国人开始不喜欢人群，不爱扎堆，纷纷戴上口罩，眼底是恐慌和无奈。

十年后，中国公共应急能力比十年前有了进步，也不会谈“禽”色变了，但不变的是生活中仍不能少了口罩，十年前是防禽流感，现在是防PM2.5，眼底是无奈和些许的漠然。

### 十年不变的瘦

十年前，我在读高中，大脑和身体常处于高负荷的运转中，一天算算“工作”时间竟要达到十余个小时，那时候的我很瘦，但是不觉疲惫，每天都能精神满满，因为“希望就在前方”，“这只是黎明前的黑暗”。

十年间，经历过多彩的大学时光，在异常“舒适”的学习环境中，开始去发掘自己真正的兴趣所在，不满足于课堂，利用假期去实习，挤过早晚高峰的恐怖公交



车、住过狭小阴暗的出租房，那时候的我很瘦，但是不觉柔弱，因为有所得，因为梦想大过天；十年间，我在杭州学习工作过，在上海奋斗过，和形形色色的人打过交道、写过几个策划案、执行过几场活动，经历过通宵的会议和连续的加班，见识过珠光宝气的场合，也窥见过狂欢后的落寞，那时候的我很瘦，但是不觉虚弱，因为充实，我像一只干瘪的气球，首先要撕扯自己的身体，需要源源不断的气体，超负荷带来的膨胀身躯才能升入空中，才能飞得更高、看得更远。

十年后，我在海门，在龙信做着一份还算喜欢的工作，现在的我还是很瘦，但是不觉无力，因为有多少人能做一份自己还算喜欢的工作呢？压力、烦躁学会自己找渠道去排解，踏踏实实，感受自己哪怕一分一毫的成长。

### 十年不变的初心

十年前，我在高中的校园，也和同学谈论以后的理想，那是看看云、谈谈天的自在时光，理想没有那么明确也没有那么现实，那时候想用自己的脚步去丈量天地、用自己的眼睛去看世间百态、希望可以做自己。

十年间，我去过27个城市，走过陌生又似曾相识的街道，与陌生人擦肩，与志同者结交；十年间，经历过生老病死，接触过友善的眼神、丑恶的嘴舌、温暖的援手、笑里藏刀的脸；十年间，懂得了“如人饮水，冷暖自知”，也验证了很多老一辈人的“至理名言”，但是仍有很多东西学不会，学不会讨好，学不会奉承，学不会溜须拍马……因为十年初心不变，希望一直走下去，看沿路风景，做最真的自己。

十年间，你有多少改变？又有多少不变？

下一个十年，愿你我都能变得更好，但是仍有初心不变。

## 写给过去十年的自己

一分公司南京株洲项目部 徐振宇



亲爱的自己：

我知道你不曾想象未来的模样，我知道你一直是无所谓的态度对待你所经历的一切——快乐或者忧伤。多年以后，我想起你，并且给你写一封信。

你一直不知道未来在哪里，就像你无法回答“明天和未来哪一个先到”一样。你总是认为不久的将来就是未来，而所谓的未来到来之后，又开始期待下一个未来。就这样没有目标，没有方向，被时间推着向前走，所以27岁的你是什么状况，你一无所知。

一个人的未来是不可预测的，回忆同样无法改变，也不会轻易随时光淡去，我总认为你的每一天都是快乐美好的，也觉得你从来不懂的珍惜，让许多珍贵的东西悄无声息的流逝。我曾无数次的梦想着回到幼儿园，感受那时你的无忧无虑。然而这样的梦想只是水月镜花，无法实现。

每个人都会长大，现在的我和你全然属于两个世界，长大后，会渐渐忘记很多事，不会再和小伙伴一起玩过

家家的游戏；不会再因为一块糖果，开心好久。现在，偶尔有人说我幼稚，只是我知道，距离你那个纯真的年代已经好远好远。

长大后，发现生活不再简单，梦想不再容易实现，虽然，曾经的你根本没有什么梦想，长大后，发现心情只是一种若有若无的感觉，快乐或忧伤都不会太强烈。长大后，再也找不回曾经的那份纯真，再也不是那个傻乎乎只会幻想的你。

长大后，走的每一步路途都不再平坦，我会茫然，会胆怯，会怀念那个做事不计后果的你。

长大后面对的很多，期待的却很少。

……

我改变了这么多，还是有一点和你很像，依然漫无目的的生活。我是否该埋怨你，留给我这样的习惯？

路还很长，我会离你越来越远。但我知道，你是我永远的昨天。我会带着那些美丽的曾经，走向我的下一个未来。

## 我们这群人

集团人力资源部 王敏敏

面对“十年”这个话题，在我脑海中的画面，是一个成功人士，站在某个人生的巅峰，笑谈丰功伟业。而对于一个才奔三的人来说，这转瞬即逝的十年谈不上成果，只能讲讲经历。

说起经历，会不自觉的自嘲起来，我们这群人，是80后。

关于这年代的区分，不知道是谁提出来的。这十年走过来，发现这样的区分，真有水平，真有道理。

我们的父母辈大部分都是共和国的同龄人，他们是政策推行的小白鼠。他们那个年代据说是财富平均、福利分房。70后流行公费教育、毕业分配、低房价。90后开始流行享乐主义和个性人生了。而我们80后，是社会体制改革的矛盾综合体，这些年，我们赶上了什么？独生子女、教育改革、就业竞争、房价飞涨、股市大跌、二胎新政、延迟退休、体制改革……

80后，真是神一样的存在，我们的经历简直就是空前绝后。

这十年，我们经历了中国式教育，父母辈没能用知识改变命运，就只能忙忙碌碌大半辈子维持个温饱。于是他们常教育我们要“好好学习，天天向上”。于我们不负众望考上了大学，学了一堆无用的知识。有人说应试教育是为了知识的传承，我倒觉得这个使命性价比不高。毕竟，就业成了人生转折最大的难题。好容易就业了，却又发现所谓的职业发展对于80后又并不上心。在如今的企业里，大大小小的所谓领导都是年富力壮的70后，等他们退休？呵呵，自己年纪也差不多了。这就是一个天花板，而这个天花板，对于我们这整体一代人来说，并不是单靠努力就可以逾越的。

这十年，我们经历了股市的暴涨与暴跌。股市的变化，跟我们关系不大，毕竟菜市场大妈炒股也赚钱的那些年，我们还是一穷二白的学生，没有资本。

这十年，我们看到了房价一夜之间以措手不及的速度站上珠峰。房价用一种隐形的手段击垮了一群人，为爱情、为婚姻、为家庭。就以现在三线城市海门为例，夫妻月入一万，要买一套简装的三房两厅，算它130平方，不吃不喝也得供上二十年，还不算利息，当然这还没算上下一个黄金十年里准备出生的新生命和下一个十年里赡养四老的甜蜜负担。

这十年里，在普天同庆二胎新政的时候，我们犹豫了。

这十年里，在延迟退休，取消晚婚晚育假期的时候，我们迟疑了。

这十年里，互联网浪潮卷起，我们赚钱的速度赶不上需求增长的速度，我们无奈了。

下一个十年，互联网+、双创大潮、行业洗牌、机构重组已经悄悄开始了。而我们，唯有用这十年所培养出来的坚韧和专注，持续奔跑，别无选择。

不知道再过十年，我们这群人是不是能站在人生的某个巅峰，来笑谈丰功伟绩。



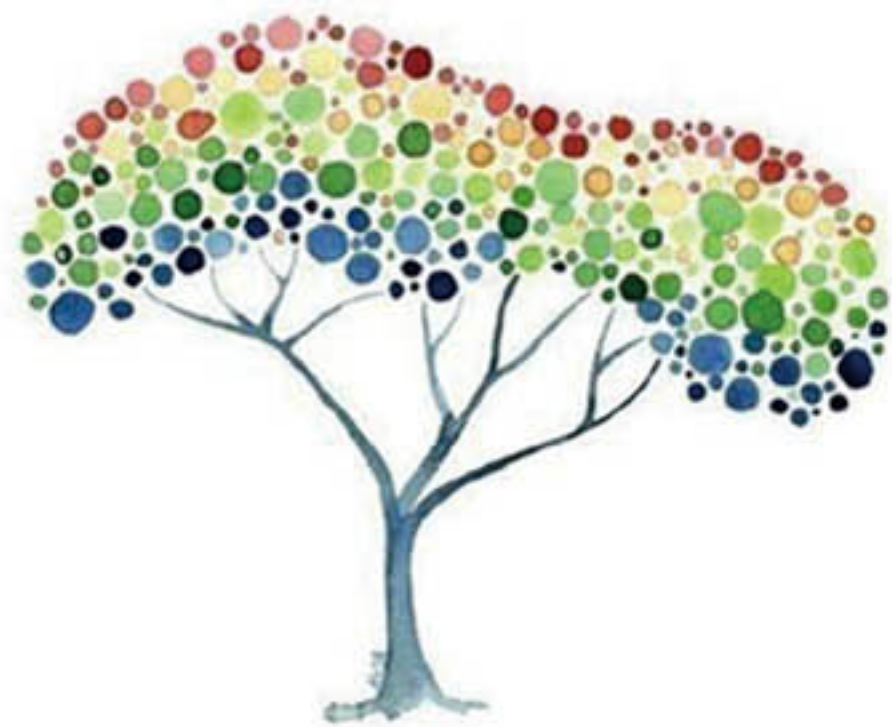
## 在工作中成长并快乐着

三分公司 蔡新赟

活，也能在工作中寻找到属于自己的快乐。我们要有一颗容纳的心，少一些抱怨和牢骚，多一些豁达开朗，少一些勾心斗角，多一些真诚笑容。“不以物喜，不以己悲”这是范仲淹曾告诫世人的话，这就要求我们每个人都有一颗平常心，不要那么计较得失，用一颗积极向上的心对待生活，要有一股进取的力量，才能全身心得投入工作，更好得享受生活的乐趣。热爱它，用饱满的情绪去完成它，把工作当成是上天的恩赐，那么再苦再累，我们都会乐在其中。心情跟着舒畅，天空也亮了起来。于是天天阳光明媚，处处繁花似锦。

但实际上在职场中，似乎已经有很多人习惯了一边埋头工作，一边对工作表示不满。一边完成任务，一边愁眉苦脸。我们要明白，如果一个人从来都没有发现过工作中的问题，那么他也不会成为一名出类拔萃的员工，因为他不动脑子，只是在机械地工作。工作中要善于归纳和总结，老板需要的是一个能为他解决问题的人，需要的是结果而不是过程，过程再精彩，结果不美丽那也是白搭。所以要全面得看待问题，抓住问题的实质，不是应付式得走一步看一步，不要找借口，如果对于没有完成任务而言的背后有一大堆的借口，每个借口听起来都是那么地“得当”，那么所有工作都会停滞不前，从而更大范围得影响工作的效率和程度。

所以无论你是要做什么事情，都要本着求真、脚踏实地的原则，从点点滴滴做起。工作中最大的收获是进步的机会，是离成功又近一步的机会。总结经验教训，是成功路上必不可少的一件工具。命运总是会优待那些勇于面对问题、自觉承担责任的人。这样的人才是真正将工作放在心里的人。主动出色地完成工作，并且努力发掘问题，解决问题，成功自然也就离你不远了。



没有平凡的工作，只有平凡的态度。工作不仅是为了拿份薪水，还为了成长和快乐。为了梦想而工作，为了自己的前途而工作，在以后的工作中只有踏踏实实的干，用心去干，有责任感，才能把工作做得更好。

我本着“多工作，少得利；多服务，少亲疏；多干实事，少说空话；多琢磨事，少琢磨人”这一原则，以健康的心态，主动的态度工作并快乐着。当前社会，生活和工作的节奏在不断加快，竞争在不断增强，面对这样的变化，很多人会感到措手不及，无法应对，那么如何适应呢？第一，不能改变环境，那就适应环境；第二，不能改变别人那就改变自己；第三，不能改变事情那就改变对事情的态度。这说明处世、处事的关键还在于自己的态度。要正确得对待生活和工作中的压力和问题，必须调整好自己的心态，我们要用乐观、积极、正能量的态度去对应变化莫测的世事，遇事不慌不乱，沉着应对，要学会与他人沟通，用适当的方法、平和的态度去解决问题，发挥个人的潜能，去实现自己的人生目标，享受工作，享受人生。

快乐得工作，帮助最需要的人，哪怕是最辛苦的

## 回望十年

员工家属 钱仪敏

**我们出发了太久以至于忘了我们为什么而出发。——纪伯伦**

十年，它很长，3650天，87600个小时，它又不长，仅仅是我们生命长度的七八分之一。回首过去的十年，不难发现，我们人生最重要的转折都包含在这87600个小时里，毕业，工作，成家，有了孩子，每个人都在这十年里完成了伟大的蜕变，从学生到工作者，从单身到肩负责任的家庭成员，从为人子女到为人父母，这不仅仅是身份的转变，更是一个人在十年间的成长与蜕变。那让我们把眼光放在未来的十年，过去的十年已经将我们的生活轨迹和基调奠定，未来十年我们只要沿着它不紧不慢地走，便可度过这漫长的一生。

最近在微博上有一张照片，是某女星去养老院看望同龄老人，重点当然是“同龄”。照片上六七十岁的老人是我们常见到的，年迈慈祥，而与他们同龄的女星却容貌依旧，仿佛还是年轻时候的样子。老人们的人生，我无从知晓，但那女星必定是活成了自己想要的样子。想想十年前的自己，或许是在学校里为考试烦恼，或许是初到工作岗位为业绩烦恼，或是忙于家庭，但当时的我们是站在起跑线上，有着对胜利终点的向往，再着眼现在，你活成十年前的你所希望的样子了吗？

“找不到工作很可怕，找到了也很可怕”，即将毕业的学姐是这样跟我解释的，找不到工作是你无法看到未来前进的方向，找到工作则仿佛一眼就能看见十几年后的自己，岔路口变成了单行道。她说，父母希望我留在实习的公司，这样就能有稳定的工作，安稳的结婚生子，但我不想这样，我还想尝试不同的工作，想过不同的人生，不想未来的十几年都是单纯的复制粘贴。

或许有人会说，平淡才是生活的本质，安安稳稳地

过完这一生才是最好的选择。我并不反对前面一句，毕竟你无法一天24个小时都保持在肾上腺素分泌过多的状态，所有热情、激动，都会归于平淡。但我想反驳后面半句，最好的选择的标准是什么？是过上别人羡慕的生活？还是过上自己想要的生活？我认为是后者，一千个人眼里有一千个哈姆雷特，一千个人也就有一千种活法。人们常用少数服从多数来解决一些选择性的问题，我们通常也会因为大多数人怎么活而效仿。

年轻就有无限可能，年长就不能了吗？年轻时的舞蹈梦，可以用广场舞实现，近几年广场舞开始成为潮流，大家也不再和年龄有关的思想负担。但试想几年前，那几个热爱跳舞的大妈，因为喜欢，大大方方地走出门，跳自己喜欢的舞，老太太们也在不年轻之后活成了自己想要的样子，在广场上欢快跳舞的大妈难道不比在课堂上浑浑噩噩，在工作岗位上马马虎虎的人有可能多了吗？

让我们回到主题，十年，过去的十年已经过去，成功与失败，屈辱和荣誉都已成为历史，未来更多的十年，希望每个人都可以自在地活成自己想要的样子，拥有自己想拥有的人生，因为每个你都是独一无二的，别浪费上帝造人时的良苦用心。



## 浅析建筑工程项目的施工管理

十二分公司 秦辉 施惠斌



建筑工程项目管理包括成本控制、进度控制、质量控制，三者之间是相互矛盾又相互联系的。

### 一、成本控制

利润是企业承包生存的根本，目前在利益竞争激烈的社会环境下只有减少成本才能使利润最大化。怎样减少成本就是施工管理中的关键工作，需要我们在项目实施过程中有组织的、系统的进行管理。在施工过程中的成本控制需要量注意以下几点问题：

一是成本的优化。施工单位应根据自身的综合情况结合市场的社会环境编制企业的施工定额，企业定额应在保证工程质量、安全的情况下成本最低化，并且企业定额还应根据市场环境的变化对企业承包施工定额进行调整，保证定额的合理性。

二是成本的全面控制。成本的控制不是某一单位所控制的，是需要所有参建单位预算及人员共同努力下才能完成的。项目实施的全过程中都是需要成本控制的，项目组应制定系统的管理制度和成本控制计划，成本控制应落实到各个部门、各班组及每个人。

调动大家的积极性，做到成本控制人人有责。

三是成本的动态控制。建筑工程施工项目是一次性的，因此成本控制从项目开始到结束应全过程控制，在项目实施前应确定成本控制目标、制定成本控制计划。在项目实施过程中应实时掌握实际情况，按照成本计划及时纠正偏差，定期对成本控制的执行情况进行总结整理。四是成本控制目标。每个建筑工程项目施工前确定项目的成本目标，成本控制的目标要合理，目标责任制太大不易保证工程质量（如很容易出现偷工减料的现象），目标责任制太低则容易造成铺张浪费，因此确定成本的目标要合理。成本控制目标合理，项目施工的实际成本就与目标成本相差不多，相差太多不是成本目标责任制不合理就是施工过程中出现严重的错误。五是责、权、利相结合的原则。在项目施工过程中，项目经理、各部门在肩负成本控制责任的同时，享受成本控制的权力，同时项目经理对各部门在成本控制中的业绩进行定期的检查和考评，实行有奖有罚。只有真正做好责、权、利相结合的成本控制，才能收到预期的效果。

### 二、施工进度控制

在编制施工进度计划前应熟悉了解施工图、计算工程量及充分掌握项目的施工工序基础上确定计划工期。一般情况下在建筑工程项目招标时，招标单位提供计划工期，施工单位应参照该工期结合施工单位的自身情况与了解工程项目所在地的环境条件最终编制计划工期。建筑工程项目实施过程中应有专业人员负责实时检查进度计划的完成情况，检查实际完成情况与编制的进度计划是否有偏差，如有偏差应找出原因

提出整改方案，对进度计划成本进行调整。在进度计划的实行过程中应成立进度计划控制小组，要求各部门、务班组在总的进度计划基础上编制月计划、周计划或更细的日计划，控制小组每周、月或季应对进度计划的实行情况进行总结，分析未完成原因，为以后的项目实施提供经验。施工进度计划一经确定，应严格按照计划进行施工，原则上不提倡赶工期。进度计划在施工单位所能获取最大且合适的资金源的基础上进行编制的，赶工期无疑将增加资源的投入。而投标报价是在施工成本的基础上形成的，增加资源投入将提高施工成本、减少利润。

### 三、施工质量控制

项目施工的质量控制主要应从人员、材料、机械三个方面着手控制。由于所有的建筑工程项目都是需要人力的参与才能完成的，因此人员的控制是质量控制的关键工作，是其他控制的基础。

一是人员控制。工程项目管理中最基本、最难管理的就是人员的管理。人员的控制首先要看品质，然后是能力，因为能力是可以培训提高，品质不容易改变。人的能力在不同的时间、不同的地点是有所不

同的，但它的变化应该是围绕一个基本点变动的，这个基本点每个人是不同的，选择人才时应该挑选基点比较高的。在建筑工程项目施工时人员进场前要进行考核，合格后方能进场作业，在项目管理过程中要定期对工作人员进行工作培训、学习、提高个人的技术能力。其次，应充分调动人员的能动性，一般情况绩效评估，是调动主观能动性的有效方法，但人员控制不能死搬硬套，因结合实际情况因人而异，采用与工程项目相适应的控制办法。

二是施工材料控制。施工材料控制应从采购、运输、进场、储存、使用等全过程进行控制。建筑材料控制的目的是在保证工程质量的情况下最大限度地降低工程成本，节约能源损耗。材料的选择因满足施工合同要求和设计及规范要求，采购最经济、质量最好的材料。在项目实施前项目部应成立材料控制小组，编制材料控制的采购计划及管理制度。材料进场所前应检查生产厂家的资质材料，产品是否有出厂合格证、检验报告等，材料进场后应检查材料的处观，合格证是否与进场材料相匹配，需要做复试的材料在复试合格后方能使用。



## 浅谈建设工程项目质量因素的控制

十二分公司 陆锦川

### 一、人的因素

在施工现场主要由三个单位组成，开发单位、监理单位、施工单位。每个单位还都有很多个不同的岗位，建设项目中直接参与的人员主要包括管人员和操作人员。

管理人员：是各个单位在工程施工现场进行施工组织、协调、质量控制、安全管理的人员。加强这些参与工程施工各类人员的专业技能、文化修养等方面的个体素质。因此，建设企业应该择优录用，加强思想教育及技能方面的培训，合理组织，严格考核，并辅必要的激励机制，使企业员工的潜在能力得到充分的发挥。

操作人员：在施工过程中，工程的质量取决于操作人员的素质的高低，所以项目管理者需要定期对施工人员进行质量培训和教育，使施工人员在质量控制系统中发挥主体自控作用。使其质量意识和组织管理能力能满足施工质量控制的要求，对所属施工队伍进行全员培训，加强质量意识的教育和技术训练，提高每个作业者的质能力各自控能力。只有这样工程项目才能得到顺利进行。施工企业必须坚持执业资格注册制度和作业人员持证上岗制度。

### 二、材料的因素

建筑原材料和构配件是工程项目主体质量的根本。是项工程质量把控的重中之重，如果将不合格的原材料使用在工程项目上，就会使工程项目质量验收不过关。管理人员应对进场材料进行如下检查。一是书面文件：现代建筑建材市场，品种多样化，所以产品的质量也参差不齐。进场材料必须具备出厂合格证和材质报告。不具备的材料不允许进入施工现场。二是外

观检查：查看进场原材料或半成品和外观质量，如外观有损坏或者严重缺陷，不予签收。三是尺寸和承重检查：施工现场经常出现进场的材料各合同约定或设计规定的尺寸不符。尺寸和材料的重量常常不满足施工的要求，这样就跟本保证不了施工产品的质量。进场的材料必须要有专业监理工程师的全程检查，只有监理工程师确定通过。才可以使用在工程上。

### 三、方案的因素：

施工方案编制的好与坏，直接影响着建设项目的工程质量、施工进度和建设成本，施工方案的重要性不言而喻。所以编制施工方案必须结合施工现场的实际情况，从施工、质量、技术、经济、安全等方面进行综合分析。力求施工方案的可行。一个优秀的方案能够在保证施工质量的情况下，施工进度得到提升，成本自然而然地下降。

### 四、施工环境的因素：

施工现场环境主要包括：施工现场的自然环境、施工现场的作业环境。自然环境包括：地质条件、水文、周边的建筑物、气候变化、温度变化、湿度大小、风力的大小。雨天、夏季酷暑、冬季严寒以及不可抗力的影响。施工现场的作业环境包括：现场的通风环境，在通风良好的环境下作业，作业者的心情更加舒畅，技能水平能得到良好的发挥。现场和照明环境，在工程现场经常赶工期，所以夜班在所难免。在照明不太好的环境，施工的质量也无法得到保障，所以在夜间施工企业应有良好的照明，保证夜间施工质量不受影。

# 国际工程的常规承包模式

十一分公司 张寿杰

随着国际经济的联系越来越紧密，越来越多的建筑企业跨出国门，承接国际工程。但在国际工程的承接过程中我们会碰到很多需要信贷或优惠援助的承包合作模式，本着学习的态度与大家分享各种承包模式的定义和特点。

在讨论承包模式前，我们得确定信贷模式，信贷模式包括买方信贷和卖方信贷：

**买方信贷：**(英文buyer's credit),是承包商所在国银行直接向外国的业主提供的贷款。其附带条件是可靠担保和贷款必须用于与承包商签订合同的工程，也称约束性贷款。承包商的作用是沟通银行和业主，使他们达成信贷协议。

**卖方信贷：**(英文Supplier Credit or Supplier's Credit) 是承包商向本国银行贷款，用于签订国际工程项目合同，其附带条件是业主方向承包商提供可靠的担保，同时涉及签订还款资金来源协议。信贷协议由承包商和银行直接签订，同时以承包商的资产作为抵押。

承包模式常见的有EPC、BT、BOT、PPP、PMC、DB、DBB模式等，下面简单介绍各自的特点。

## 一、工程总承包EPC模式

工程总承包EPC(Engineering Procurement Construction)模式，又称设计、采购、施工一体化模式。是指在项目决策阶段以后，从设计开始，经招标，委托一家工程公司对设计-采购-建造进行总承包。在这种模式下，按照承包合同规定的总价或可调总价方式，由工程公司负责对工程项目的进度、费用、质量、安全进行管理和控制，并按合同约定完成工程。EPC有很多种衍生和组合，例如EP+C、E+P+C等。

	优点	缺点	备注
EPC工程	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.业主把工程设计、采购、施工和开工服务工作全部托付给工程总承包商负责组织实施，业主只负责整体的、原则的、目标的管理和控制，总承包商更能发挥主观能动性，能运用其先进的管理经验为业主和承包商自身创造更多的效益；提高工作效率，减少协调工作；</li> <li>2.设计变更少，工期较短；</li> <li>3.由于采用的是总价合同，不再支付索赔及追加项目费用；项目的最终价格和要求的工期具有更大程度的确定性。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.业主不能对工程进行全程控制；</li> <li>2.总承包商对整个项目的成本工期和质量负责，加大了总承包商的风险，总承包商为了降低风险获得更多的利润，可能通过调整设计方案来降低成本，可能会影响长远意义上的质量；</li> <li>3.由于采用的是总价合同，承包商获得业主变更令及追加费用的弹性很小。</li> </ol>	该模式是成熟且有实力分包商常用的施工模式

## 二、建造-运营-移交BOT模式

建造-运营-移交BOT (Build - Operate - Transfer) 模式，是指一国财团或投资人为项目的发起人，从该国的政府获得项目基础设施的建设特许权，然后由其独立式地联合其他方组建项目公司，负责项目的融资、设计、建造和经营。在整个特许期内，项目公司通过项目的经营获得利润，并用此利润偿还债务。在特许期满之时，整个项目由项目公司无偿或以极少的名义价格移交给东道国政府。

BOT模式的最大特点是由于获得政府许可和支持，有时可得到优惠政策，拓宽了融资渠道。项目公司必须得到政府有关部门授予的特许权。该模式主要用于机场、隧道、发电厂、港口、收费公路、电信、供水和污水处理等一些投资较大、建设周期长和可以运营获利的基础设施项目。

	优点	缺点	备注
BOT工程	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.减少政府主权借债和还本付息的责任；</li> <li>2.将公营机构的风险转移到私营承包商，避免公营机构承担项目的全部风险；</li> <li>3.吸引国外投资，支持国内基础设施的建设，解决了发展中国家缺乏资金的问题；</li> <li>4.通常都由外国的公司来承包，这会给项目所在国带来先进的技术和管理经验，既给本国的承包商带来较多的发展机会，也促进了国际经济的融合。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.在特许权期限内，企业会因政府动荡失去对项目所有权和经营权的控制；</li> <li>2.参与方多，结构复杂，项目前期过长且融资成本高；</li> <li>3.可能造成设施的掠夺性经营；</li> <li>4.风险分摊不对称等。虽然转移了建设、融资等风险，却承担了更多的其他责任与风险，如利率、汇率风险等。</li> </ol>	常见的国际投资模式

## 三、建设—转让模式

建设—转让BT(building—transfer)模式，是政府利用非政府资金来进行基础非经营性设施建设项目的一种融资模式。项目工程由投资人负责进行投融资，具体落实项目投资、建设、管理。工程项目建成后，经政府组织竣工验收合格后，资产交付政府；政府根据回购协议向投资人分期支付资金，投资人确保在质保期内的工程质量。采用BT模式，一般是由于政府部门没有足够的资金，需要引入社会资金。

	优点	缺点	备注
BT工程	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.可为项目发起人筹措建设资金，缓解建设期间的资金压力</li> <li>2.降低工程实施难度，提高投资建设效率。</li> <li>3.一般采用固定价格合同，通过锁定工程造价和工期，可有效降低工程造价，转移发起人的投资建设风险。</li> <li>4.能减少发起人协调和管理的工作量。</li> <li>5.回购资金有保证，投资风险小，通过设置回购承诺和回购担保的方式，可降低投资回收风险，其投资回收期较短。对实力雄厚的工程项目管理企业而言，是一种良好的投资渠道，通过参与工程项目的投资建设，既有利于避免与中小工程项目管理企业的恶性竞争，又能发挥企业自身技术和资金的综合优势。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.国际上还没有形成通用合同文本，没有形成一整套解决工程索赔、争端的公认国际惯例。</li> <li>2.承包人的法律地位。承包方是投资方又是实施方，不同角度可以得出不同的定性。</li> <li>3.承包人筹集资金的压力较大，而且过渡期时间较长，造成的风险也比较大，必须在签约过程中充分地进行合同谈判，使风险分担更合理些。</li> <li>4.缺乏应有的监管。</li> <li>5.项目成功与否在很大程度上，取决于BT项目投资承包人的融资能力和管理能力，所以风险也比较大，因此必须选择各方面实力均雄厚的公司，以减少风险。</li> <li>6.建设费用过大。必须经过确定项目、项目准备、招标、谈判、签署与BT有关的合同，移交等阶段，涉及政府许可、审批以及外部担保等诸多环节，牵扯范围广，复杂性高，操作难度大，最重要的是融资成本也因中间环节多而增高。</li> </ol>	常见的国际投资模式

#### 四、公私合作伙伴关系PPP模式

公私合作伙伴关系PPP(Public Private Partnership)模式,是指政府和私人组织共同合作建设城市基础设施项目,或提供某种公共物品和服务,以特许权协议为基础,双方通过签署合同来使得权利和义务明确,从而形成一种合作关系,彼此能起到监督,最终达到互利共赢的效果。

	优点	缺点	备注
PPP工程	1.避免费用超支,私人组织参与到政府基础设施,意味着两者共同参与项目建设,彼此起到监督作用。并且要当此项目完成并获得政府批准使用了,私人组织才能获得收益。有利于提高工程建设效率和降低工程造价,避免项目资金风险。 2.减轻财政负担,使得政府避免繁重的事务,有更多的时间对基础项目的实施进行监管,保障了项目的质量。 3.互利共赢,能使得政府与私人组织彼此取长补短,发挥各自的优势,互相弥补不足。双方形成互利共赢的局面。 4.风险分配合理,在项目初期实现风险合理分配,政府分担一部分风险。从而减少了承建商与投资商的风险,也降低了项目的融资难度。意味着投资风险部分由政府分担。	1.兴起是近几年的事,但此模式目前尚未成熟,存在着诸多的不足,尤其是项目风险的研究还不够,风险究竟有多大,此模式还有哪些劣势等都有待进一步研究。	该模式成功的案例很少

#### 五、项目管理承包PMC模式

项目管理承包PMC(Project Management Consultant)模式,即项目管理承包。指项目管理承包商代表业主对工程项目进行全过程、全方位的项目管理,包括进行工程的整体规划、项目定义、工程招标、选择EPC承包商,并对设计、采购、施工、试运行进行全面管理,一般不直接参与项目的设计、采购、施工和试运行等阶段的具体工作。PMC模式体现了初步设计与施工图设计的分离,施工图设计进入技术竞争领域,只不过初步设计是由PMC完成的。

	优点	缺点	备注
PMC工程	1.可以充分发挥管理承包商在项目管理方面的专业技能,统一协调和管理项目的设计与施工,减少矛盾; 2.有利于建设项目投资的节省; 3.该模式可以对项目的设计进行优化,可以实现项目生存期内达到成本最低的目的;在保证质量优良的同时,有利于承包商获得对项目未来的契股或收益分配权,可以缩短施工工期,在高风险领域,通常采用契股这种方式来稳定队伍。	1.业主参与工程的程度低,变更权利有限,协调难度大; 业主方很大的风险在于能否选择一个高水平的项目管理公司。该模式通常适用于:项目投资在1亿美元以上的大型项目。缺乏管理经验的国家和地区的项目,引入PMC可确保项目的成功建成。同时帮助这些国家和地区提高项目管理水平。利用银行或国外金融机构、财团贷款或出口信贷而建设的项目。工艺装置多而复杂,业主对这些工艺不熟悉的庞大项目。	常见于大型项目,发达国家大型管理集团实施的较多

#### 六、设计—建造DB模式

设计-建造模式DB(Design And Build),在国际上也称交钥匙模式(Turn-Key-Operate)。在中国称设计-施工总承包模式(Design-Construction)。是在项目原则确定之后,业主选定一家公司负责项目的设计和施工。这种方式在投标和订立合同时是以总价合同为基础的。设计-建造总承包商对整个项目的成本负责,他首先选择一家咨询设计公司进行设计,然后采用竞争性招标方式选择分包商,当然也可以利用本公司的设计和施工力量完成一部分工程。

避免了设计和施工的矛盾,可显著降低项目的成本和缩短工期。然而,业主关心的重点是工程按合同竣工交付使用,而不在乎承包商如何去实施。同时,在选定承包商时,把设计方案的优劣作为主要的评标因素,可保证业主得到高质量的工程项目。

	优点	缺点	备注
DB工程	1.业主和承包商密切合作,完成项目规划直至验收,减少了协调的时间和费用; 2.承包商可在参与初期将其材料、施工方法、结构、价格和市场等知识和经验融入设计中; 3.有利于控制成本,降低造价。国外经验证明:实行DB模式,平均可降低造价10%左右; 4.有利于进度控制,缩短工期; 风险责任单一。从总体来说,建设项目的合同关系是业主和承包商之间的关系,业主的责任是按合同规定的方式付款,总承包商的责任是按时提供业主所需的产品,总承包商对于项目建设的全过程负有全部的责任。	1.业主对最终设计和细节控制能力较低。 2.承包商的设计对工程经济性有很大影响,承包商承担了更大的风险; 3.建筑质量控制主要取决于业主招标时功能描述书的质量,而且总承包商的水平对设计质量有较大影响; 4.出现时间较短,缺乏特定的法律、法规约束,没有专门的险种; 5.交付方式操作复杂,竞争性较小。	在国外不常见

#### 七、平行发包(DBB)模式

设计-招标-建造模式DBB(Design - Bid - Build),它是一种在国际上比较通用且应用最早的工程项目发包模式之一。指由业主委托建筑师或咨询工程师进行前期的各项工作(如进行机会研究、可行性研究等),待项目评估立项后再进行设计。在设计阶段编制施工招标文件,随后通过招标选择承包商;而有关单项工程的分包和设备、材料的采购一般都由承包商与分包商和供应商单独订立合同并组织实施。在工程项目实施阶段,工程师则为业主提供施工管理服务。这种模式最突出的特点是强调工程项目的实施必须按照D-B-B的顺序进行,只有一个阶段全部结束另一个阶段才能开始。

该管理模式在国际上最为通用,以世行、亚行贷款项目和国际咨询工程师联合会(FIDIC)的合同条件为依据的项目均采用这种模式。中国目前普遍采用的“项目法人责任制”、“招标投标制”、“建设监理制”、“合同管理制”基本上参照世行、亚行和FIDIC的这种传统模式。

	优点	缺点	备注
DBB 工程	<p>1. 优点表现在管理方法较成熟，各方对有关程序都很熟悉，业主可自由选择咨询设计人员，对设计要求可控制，可自由选择工程师，可采用各方均熟悉的标准合同文本，有利于合同管理、风险管理和减少投资。</p> <p>2. 便于对资金使用的单独监督。</p>	<p>1. 项目周期较长，业主与设计、施工方分别签约，自行管理项目，管理费较高；</p> <p>2. 设计的可施工性差，工程师控制项目目标能力不强；</p> <p>不利于工程事故的责任划分，由于图纸问题产生争端多索赔多等。</p>	

上述为国际工程洽谈的几个常见模式，对这些模式的了解有助于我们在和对方谈判和交流的过程中，灵活多变，掌握主动，同时有助于树立公司良好的形象和展示专业的商务水平。



## 浅谈建筑安全管理存在的问题及对策

一分公司 陈小松

建筑行业安全生产事故频发，死伤众多，影响了中国经济发展以及社会和谐稳定。从目前建筑安全生产状况来看，建筑企业的内部管理存在着一些亟待解决的问题。这些问题直接影响甚至制约着建筑安全工作的进展，必须加以改进。下面就我个人观点对建筑企业作为安全管理的主体存在的主要问题进行分析以及提出相应对策，如有不对之处请各位专家认真指教。

### （一）建筑企业作为安全管理的主体存在的问题

#### 1. 对建筑安全的重要性认识不到位

在我国，安全第一的意识还没有深入人心，关爱生命、关注安全、自我保护的社会氛围尚未形成。某些建筑企业领导对建筑安全生产政策、法规认识不足，没有真正树立安全发展的理念，抓安全生产得过且过，没有处理好安全、效益、发展之间的关系，在进度、效益与安全发生矛盾时，往往是安全让步，安全生产责任制度形同虚设。

#### 2. 对建筑施工安全管理监管不到位

在建设施工中，部分总包单位对专业分包或劳务分包队伍把关不严、安全培训教育不重视、安全监督检查不严格，对分包队伍的安全管理工作疏于管理，也有相当一部分总包单位把工程进行分包后以包代管。各方从业人员过分注重经济利益，忽视安全，致使企业的安全监督管理方面出现了有章不循、管理不严、监督不力和处罚不严的现象，有些企业甚至取消安全管理机构和专业安全管理人员，使安全生产监督力量更加薄弱。

#### 3. 对建筑施工现场安全生产管理不到位

施工现场安全设施不齐全或滞后，或未按规定进行安全检测，安全条件恶劣；施工安全用品不合格；施工安全技术措施落后；施工安全检查或巡查不严格或流于形式；施工安全教育、安全交底流于形式；安全隐患整改落实不到位；生产事故应急救援预案制度不健全等。

#### 4. 对建筑安全生产资金投入不到位

建筑施工过程中，安全生产在资金投入上包括安全设施、安全防护用品、安全培训、安全技术资料、安全意外保险等没有得到落实或投入不足，不能满足安全条件的需要。

#### 5. 对建筑安全生产科学技术薄弱落后

首先，建筑安全技术研究工作比较薄弱，解决建筑安全生产关键性技术问题的工作相对滞后。安全科技成果的广泛应用缺少市场化的政策导向和经济激励措施，施工新工艺、新产品、新技术应用与安全防护措施的研究不同步等；其次，发达国家相比，我国安全防护技术、防护用具和机械设备还相当落后，标准化、定型化和工业化的程度很低。近年来，科学技术含量高，施工难度大和施工危险性大的工程增多，给施工安全生产管理提出了新课题、新挑战。

#### 6. 对建筑安全教育培训力度不到位

建筑企业对使用的外包劳务队伍的农民工教育培训不到位，甚至放任不管，招来即用。农民工目前占企业本身施工队伍的绝大多数，缺乏基本的安全知识，不具备起码的安全意识。从伤亡事故的统计情况来



看，绝大部分的伤亡者也是这部分人。

## (二) 建筑企业作为安全管理的主体应采取的对策

### 1. 提高领导者和全体员工的安全文化素质

领导者对安全工作有高度的认识，对搞好安全生产至关重要。一是强化对企业法定代表人和主管安全生产领导的安全培训，使其树立“安全就是效益”的安全经济观；二是切实行使安全生产一票否决权，安全生产与企业资质、安全资格、工程招投标及企业业绩和领导者的政绩挂钩。同时，要提高全体员工的安全文化素质，塑造和传播企业安全文化。使企业员工和家庭树立“安全就是幸福”的安全理念，必须坚持“安全第一，预防为主”的方针。

### 2. 提高建筑企业的安全管理水平

安全生产的真正责任主体是企业本身，要想真正控制和减少事故发生，必须从根本上改善企业的安全生

产条件，规范企业安全生产行为，企业内部要将安全生产管理责任制层层落实。分包单位应当服从总承包单位的安全生产管理，分包单位不服管理导致安全生产事故的，由分包单位承担主要责任。在施工现场，同样要将安全生产管理责任制层层落实，全员承担安全生产责任，并制定相关的教育制度、安全技术交底制度、检查制度、奖罚制度，明确各自的安全管理考核指标，由此做到从管理层到操作层、服务层纵向到底、横向到边、专管成线、群管成网，人人负责，特种工作人员除严格要求持证上岗外，均需与施工项目部签订安全协议。

### 3. 加强作业现场安全管理和控制

首先要建立规章制度，确保施工作业人员按规范操作；其次要做好施工组织设计，合理组织施工安全作业；第三要管好施工材料机具设备，管好易燃易爆危险性物资；第四要切实做好技术交底工作；第五要规范

现场文明施工，设置安全警示标志；第六要加强工人防护措施。

### 4. 提高安全管理资金投入

在政府监管及行业自律的基础上，应保证工程款及时支付。同时，应对“安全生产管理费”合理核算，并单独列在工程量表中，并要求施工方在报价时列出用于安全生产管理费用的细目。在施工过程中，应由专人负责检查这笔费用的使用情况，再批准支付，以保证施工方安全生产管理的专款专用。

### 5. 以创新科技推动建筑安全生产工作

首先，应利用先进实用技术改进管理手段。可以采用信息网络技术或IT技术为建筑安全生产提供科学的依据和智能化的方法。其次，应针对建筑领域的基础性、关键性和管理难题，开展安全科技攻关。第三，应积极推广安全生产新技术、新设备、新工艺和新材料，及时淘汰危及安全的落后工艺、设备和技术，增强安全防护设施的科技含量。

### 6. 建立和完善教育培训机制

建筑企业应严格按照建设部的有关规定对职工进行安全教育培训。要让每一个员工懂得安全知识，掌握安全技能，实现自己的安全行为责任。第一，凡是进入施工现场的所有人员都必须进行安全法律、法规、安全生产知识，安全操作技能的学习，并严格考核，合格后方可进场；第二，对特种岗位作业人员一律凭劳动管理部门颁发的操作岗位证书上岗并定期进行体检；第三，对施工生产中违章指挥的管理人员进行严厉的处罚；第四，对施工生产中违章操作员工一律停工，并进行学习教育，写出检查，受到处罚后再上岗工作。施工企业应建立施工现场安全培训教育制度和档案，明确教育岗位、教育人员、教育内容，安全教育内容必须具体而有针对性。

# 浅谈土建工程施工进度的控制与管理

—分公司 熊杰

随着现代化工程的不断发展，土建作为现代化工程中的重要组成部分，也得到了快速的发展。施工进度、质量与成本是土建工程管理的核心。三者间具有紧密的联系，做好施工进度管控工作，能够为施工质量与成本管控工作提供良好的保障。

## 建筑工程施工进度控制和管理的重要性

对于施工进度的控制在贯穿于整个的建筑过程中的。对于整个土建工程的工期和工程量以及消耗的资源量等都是要受到施工进度的直接影响。而土建工程是否能够按期计划如期完工，对于整个工程来说就意味着是否能如期竣工以及交付使用，并且也对施工单位的经济利益起着直接的决定作用。所以对土建工程项目的施工进度的控制和管理是非常重要的，而且如果无故的拖延了工期或者延长了施工的期限，对于工程质量的控制和成本控制来说也是非常不利的，不仅对工程的经济效益是一项损害，也会对社会效益带来一定影响。

## 影响施工进度的因素

### 资源因素

由于土建工程施工建设方面涉及到的问题很多，资源因素对土建工程施工的影响最大。任何施工项目建设在正式启动之前，首先要对资金落实到位。公司需要实施上述一切都是为了筹钱。工程施工企业有足够的资金进行保障之后，才可以根据初步设计方案进行相关的施工作业。如果工程施工资金出现相关问题，不能及时到位，那么将会对施工和安装设备，工程机械设备和建材的购买产生相关不利的影响。因此，资源因素对工程施工的作业十分重要。



### 人为因素的影响

建筑施工进度受人为因素影响比较大,甚至起着决定性的作用。因此在建筑施工过程中,要做好施工安排、组织协调和合作调配等工作,但是这些工作又都是专业人员负责的,施工的进度和质量都与这些人员息息相关,因此工程受人为因素的影响较大。而且,在建筑过程中,比如图纸是否准确、设计是否合理等人为因素很可能造成工程进度无法正常进行;施工分包企业是否负责、是否按合同正确履行、是否存在的失误等不可避免的人为因素也可能造成工程进度无法正常进行;建委部门或者质监部门在审批过程中延误等人为因素都会影响建筑施工进度的控制和管理。

### 资金保障问题

建筑施工的顺利开展与资金是否充足具有紧密的联系,建筑施工本身具有独特性,因此资金充足是建筑施工进度正常开展的保证。资金充足、资金流转顺利进行是建筑施工进度控制和管理的先决条件。当这些条件满足时,可以为工程的顺利进行提供充足的设备和材料,同时也可以为工程的进行提供技术娴熟、经验丰富的技术人员,从而为工程进度的顺利进行提供人力保证,保证施工的质量。否则,对施工进度的控制和管理将造成极大的不利,会影响工程进度需要的材料和构件等必须的材料,而且会影响工程进行的时间,不利于工程按时完成,不利于工程资金的正常流转。

### 建筑过程中现场环境和施工条件的影响

施工现场环境和施工条件对建筑施工进度的控制和管理也会造成极大的不利,比如施工过程中遇到台风、疾病、暴雨等恶劣气候条件、水文条件、地质条件时,不利于工程进度的正常开展。而且这些因素的影响很可能出现设计不符、勘探不符等情况的发生。因此,很容易造成施工中断、停止或者破坏,这对建



筑施工进度控制和管理来说将造成极大的影响。

### 土建工程施工进度的管控

#### 严格控制好施工图纸质量

在对土建施工工程的图纸进行设计前,首先要对项目施工现场进行详细的勘察,把各个因素都考虑进来,结合施工现场勘查的实际情况对施工图纸进行合理的设计。对于已经设计好的土建工程施工图纸,必须要做好技术交底工作,把土建工程施工图纸提交给工程施工单位和工程建设单位进行仔细审核和校验,从而来确保土建工程施工图纸的全面性和合理性。在对土建工程施工图纸进行设计时,要避免遗漏现象的出现,要保证土建工程施工图纸能够和实际的土建工程建设相符合,进而来保证土建工程施工进度的正常进行。

#### 严格材料质量关

在土建工程施工过程中,要严把质量关。土建工程施工材料的质量好坏不但是保证施工工程质量的基础,而且也是确保土建工程施工进度的关键所在。因此,土建工程施工对材料的选购一定要选择质量合格的建筑材料;在建筑材料进入施工现场之前,还需要加强对工程施工所需要材料的抽检力度,严把材料的质量关。与此同时,工程施工人员还需要做好对建筑

材料的储存工作,要避免材料受潮和污染等情况的发生。只有严把质量关,工程施工的进度才能正常进行。

#### 构建土建工程施工目标管理体系

在对土建工程施工之前,我们要从土建工程实际情况出发,合理制定出符合土建工程的总进度控制目标。土建工程的总进度控制目标又可以划分为多个分项进度计划,如年度计划和周度计划都是相应的分项进度计划,然后对各个阶段计划进行逐一落实,从而来确保整体土建工程施工的顺利完成。在对各个分项计划的制定过程中,要结合土建工程施工的实际情况,对土建工程施工计划的制定必须要保留一定的可调整余地,从而方便在对工程设计变更时进行合理的调整。与此同时,在土建工程施工过程中,要保证工程进度报告的及时性和准确性,从而来确保土建工程进度的有效控制。因此,在土建工程项目的施工过程中,要根据土建工程的实际情况做好对施工计划的修改与调整工作,从而来确保土建工程施工的如期进行。

#### 科学制定施工计划,做好监控工作

施工进度计划是工程顺利进行的保证,科学、合理的工程计划有利于保证工程按时完成。在施工前,承包商应该做好施工计划,要制定详细的计划,避免出现不必要的问题。施工前,要对施工技术进行缜密的探讨,在准确分析实际情况的基础上,做好图纸的审核和分析工作。在施工过程中,要以施工计划作为施工标准,同时也要制定其它计划,比如租赁和采购计划、安全保护计划、材料供应计划、劳动力保障等计划。对施工过程中出现的问题,要正确分析,经过调查研究后选择正确的措施,切勿盲目改变计划,要根据实际情况,采取正确的补救措施。

#### 做好监理工作

监理工程师在施工过程中具有重要的作用,在查找工程缺陷和问题过程中具有重要的作用。因此,监理

在聘请时要选择那些经验丰富的人员,监理人员应该从整体把握,做好协调各方的工作,要加强对施工进度进行管理,要不断检查和督促,针对施工过程中出现的问题,要及时发现并及时纠正。

#### 要增强工程进度管理和控制的意识

施工单位的各个人员都应该树立自觉意识,做好本职工作,要认识到自身的工作对企业的发展具有重要影响。施工管理者要重视影响施工进度的因素,做好防范工作,要采取综合的措施,比如组织措施、技术措施和经济措施。可以采取多级管理的方式。在施工进度过程中,要任用专业人士,对于那些延误工程进度的因素,要及时讨论并制定出切实可行的方法,确保施工进度的顺利进行。

### 结论

土建工程能够在预定的期间高质量完工并且交付使用,对一个企业来说,意义重大,不但可以充分体现企业的经济实力和业务能力,而且它也可以加大该企业在今后的工程招标过程中中标的几率。如果土建工程工期延误,那么对于施工企业来说,最为直接的影响就是其经济效益大打折扣,对企业的形象和以后的发展都会产生一些不好的影响。因此在土建施工过程中,施工单位不仅仅要保证土建工程施工的质量,而且对土建工程施工进度的控制与管理也必不可少。



## 当议项目管理者基本素质

市政园林公司 彭维松

又到辞旧迎新的时节了，众多企业为打造自身的竞争力，提高执行力而忙于人才招聘工作，选择德才兼备的高端人才充实管理层，弃“陈”求“新”，优胜劣汰。特别是建筑施工企业，年终期间除了收款分配外，最棘手的就是如何招聘能胜任岗位的专业人才。

在项目管理中，专业岗位人员既要满足《建筑法》对项目管理者资格要求，更要为实现项目管理目标提供必要的支撑与支持，特别要满足企业对项目管理目标的控制力以及代表企业对业主、监理的沟通交际要求。因此，企业选聘岗位人才，关键是能适用，能为企业创造财富，把管理风险降至最低，而不是为“充门面”搞摆设。人才选聘时，除了必须的专业技能要求外，最重要的是考量岗位人员的内在素质，即：责任心（敢担当）、创新性（主观能动性）以及善沟通。尤其是新办企业，选聘适用人才，对企业的生存发展至关重要。

选聘的人才必须专业知识丰富，若缺乏相当的实战经验，或指挥无力，或做“好人”怕担当，一切的可能，可成为不能，一切的不可能，眨眼间可成为触目惊心的现实。不担当导致不作为，任何愿景预测盈利的项目在他手上必然会亏损而贻害企业。

因为他的不担当，遇事优柔寡断，怕担责任，处事迟缓，丧失决策处事良机或听之任之，定会酿成不良后果而增加管理成本。合同目标、质量、安全、文明施工皆成空谈。

因为他的不担当，遇事和为先，不讲原则，怕得罪人，一团和气，可能导致项目管理力度虚拟，施工无序失控，项目管理部还不如“监理部”，项目人员做一天和尚，撞一天钟。

因为他的不担当，他的上级主管，只能作为无奈的消防队员，疲于出警救险。

倘若他不善言谈，思维呆板，徒有专业知识，也只能是瞎子算数——肚里有数。对外，同业主、监理不能进行有效的沟通交际，该争取的只能放弃，可以协调解决的只能哑巴吃黄连——自吞苦果，给项目效益带来诸多不确定因素。对内，同事间易生隔阂，我行我素，各自为政，降低班子的管理力度，给工作带来负值。

因此，在项目管理者（项目经理）的选聘时，必须破除“持证万能”的“唯证”心态，以真才实学，实战经验同其上岗资格有机结合考量，才是上策。

市政园林公司2016年拟行的项目虚拟股份制管理办法，在一定程度上规避了不担当不作为的弊端，值得研究尝试。

第一、在项目经理选择上，根据项目实际，预测目标利润、目标工期以及相关技术方案措施，项目经理自荐竞聘上岗，唯贤选择，以公司测定的项目利润最大化作为入聘上岗的先决条件。

第二、项目班子人员由项目经理自行组阁。班子人员双向选择、择贤上岗，劳务施工队伍竞价入围、综合考核，由项目班子集体决定，劳务管理风险由项目管理班子集体承担。

第三、风险抵押，奖罚分明。项目部班子主要人员，按岗位职责分工确定，总股份额为超出确定的目标利润的50%，股份分配按照项目经理：项目副经理（项目工程师）：施工员（质量员、安全员）：预算员：材料员：收料员及其他=1：0.8：0.7：0.6：0.5：0.3。项目盈利（超出工程目标利润部分）按实际股份兑现，亏损（实际利润低于目标利润）时，按实际亏损额按上述比例赔付，股权质押金以项目经理为标准，按上述比例将质押金数额全额赔付，质押金以项目人员的工资抵押（项目人员由公司按有关规定按职、按绩效计发，每月仅支付生活费）。另外持股人的岗位培训



考证、技术创新、获奖等可抵股奖励。

第四、严明公司制度，监管到位。确保公司政令畅通，令行禁止，工程施工有序有控，有效地调动项目管理者的工作积极性与主观能动性，激发管理者敬岗尽责的热情与担当。为了规避“有证”无才、“为人虚伪不干实事”的庸才、只求“面子光彩”不计成本及效益的“好人”的行径给企业带来的危害，竞聘上岗设定一定时间的试用期。若试用期内，项目管理违反公司规定，公司有权随时调整。

选人，要选敢担当的人、敢作为的人。这样的人才，才能做事，才会做“好”事，但也可能做错事。做错事，不等于坏事，只要敢承担，就会敢创新。人非圣贤，孰能无错，敢作为的人，就定能敢担当，就会吸取教训，思过求改，追求进步。

项目管理者选聘，就要选择这样的人才，只有选用这样的人才，才能提升企业的形象，增加企业效益，有助于企业的发展壮大。



## 江苏建筑职业技术学院 第二期龙信班如期授课

2015年11月27日下午,在江苏建筑职业技术学院利亚楼会议室,第二期龙信班如期授课。根据龙信班教学计划安排,本次授课由集团公司副总工张豪主讲《施工项目部技术管理、质量管理和进度管理》,集团公司工程部经理施金浩主讲《施工项目部安全生产管理》,集团公司人力资源部宋斌斌主讲《学校人到企业人的转变》,十六分公司施工技术部经理张周强主讲的《PC吊装技术及运用、BIM技术的运用》,从理论到实践、从实操到管理,课程体系完备,课程内容结合实际项目深入浅出,让学生更好地将理论与实践相结合,充分调动学生的学习积极性。

集团副总经理兼董事会秘书何威军在课后组织学生召开座谈会,了解学生在这个阶段的学习、生活情况,解答学生的疑虑,为后期课程和培训体系的调整和完善打基础。



集团公司副总经理何威军与学生交流座谈

## 龙信建设集团有限公司 荣获复地(集团)股份有限公司 “优秀合作伙伴奖(战略类)”

2015年12月7日,复地集团在上海浦东星河湾酒店举行2015年复地集团合作商大会。龙信集团二分公司二部施建昌经理应邀参加大会,并荣获“优秀合作伙伴奖(战略类)”。

二分公司二部在2014年12月11日与复地(集团)股份有限公司签订精装修战略合作合同。在战略合作一年来,二分公司二部先后在杭州、无锡、武汉、长沙、天津、成都、重庆等多个区域与复地集团的各个城市合作,并多次取得了复地集团及各个城市公司的充分肯定和高度评价。



优秀合作商合影(左二:施建昌)



“优秀合作伙伴奖(战略类)”奖杯及荣誉证书

## 江苏省商务厅领导 莅临我集团调研走出去工作 与“一带一路”战略对接情况

2015年12月23日下午,江苏省商务厅副厅长朱益民,外经处处长王存,外经处副处长刘明台、陆坚,外经处副主任科员邱旭光一行,在南通市贸促会会长、商务局副局长金维枢,南通市商务局党组成员、中国国际贸促会南通分会副会长杨平,南通市商务局外经处处长宋辉等领导陪同下,莅临我集团,就走出去工作与“一带一路”战略对接情况开展专题调研与实地考察。海门市常务副市长成伟、海门市商务局局长左军,集团总经理唐爱东、龙信海外公司总经理徐巍松等相关领导接待。



在考察会议上,集团总经理唐爱东首先对朱副厅长一行的到来表示热烈的欢迎,对省商务厅长期以来的支持和帮助表示衷心的感谢,同时表示海外业务是集团五年内建筑板块发展的重中之重,我司定将抓住机遇,做大海外业务。

随后,海外公司总经理徐巍松对公司海外项目的市场分布、海外业务发展规划等情况作了详细汇报。徐巍松总经理通过具体项目,阐述了龙信建设集团在中国经济面临结构转型,经济增速放缓的大背景下,紧紧

围绕着“一带一路”的国家政策抢占国外建筑市场所做出的布局和规划工作。



对于上述发言,朱副厅长指出,龙信在江苏建筑行业发展非常好,成功完成建筑转型,并在低碳建筑与新型建筑方面都做的相当不错。而在当前国内建筑业下行的情况下,龙信在做好省内、国内市场的同时,更要利用国家有关政策,加快走出去的步伐。同时,他指出外经工作存在一定的投资风险与隐患,对外发展想要走得好、走得稳,离不开政府与企业之间搭建的良好平台。政府将重点培育像龙信这样的龙头企业,形成关键载体,完善相关机制,使广大企业得以抱团发展。

会议在海门市常务副市长成伟的总结中画上圆满的句号。省商务厅领导一行高度评价了公司海外业务领域取得的辉煌业绩,并对我集团建设和发展成果予以了充分的肯定和赞扬。朱副厅长表示,江苏省商务厅将大力支持我司开展“走出去”各项业务,促进公司海外项目顺利推进,并祝愿龙信未来有更好的发展!

## 苏商会“学习苏商好榜样”走进龙信建设集团

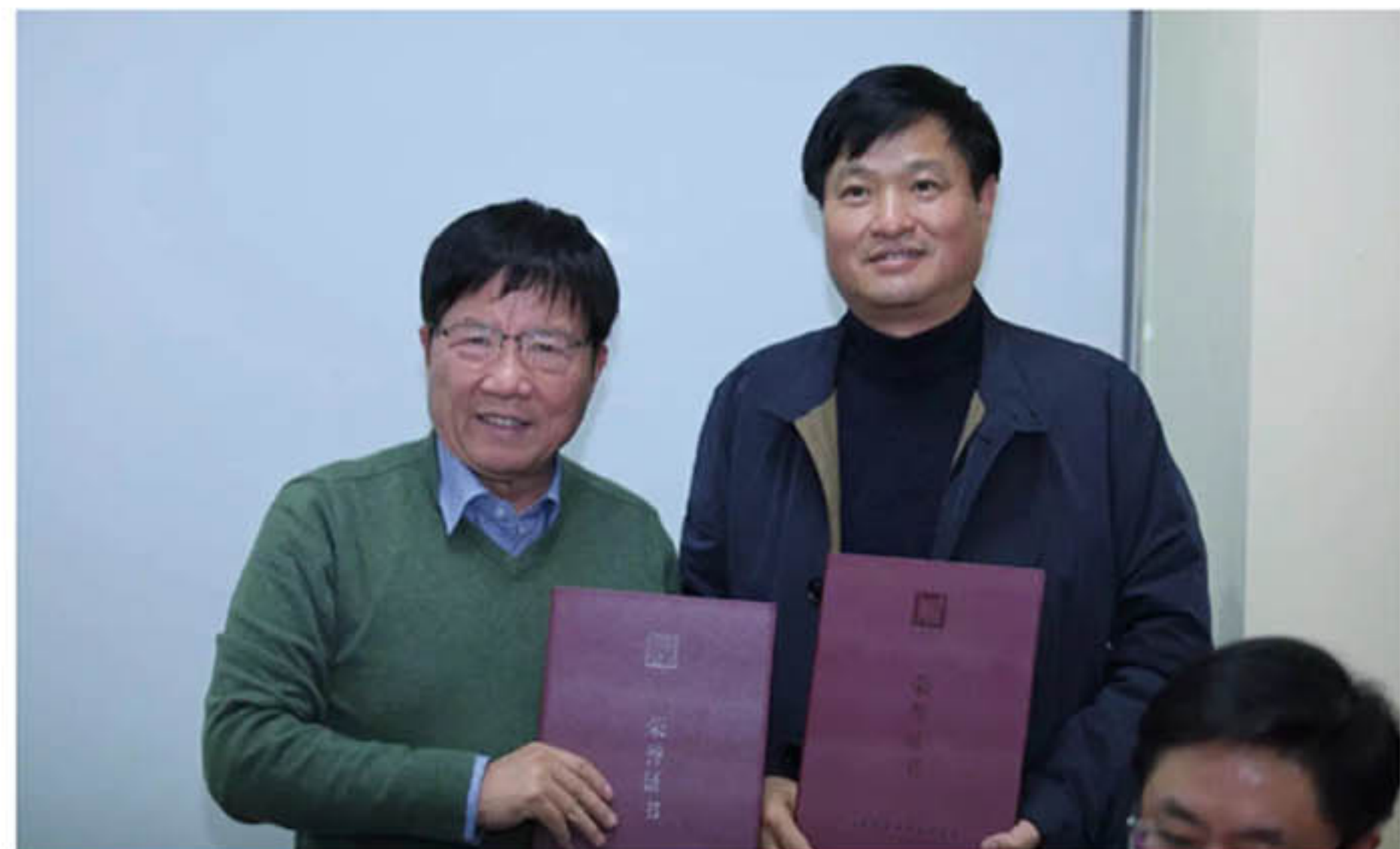
2015年12月29日，苏商会“学习苏商好榜样”走进龙信建设集团。新城控股集团、恒通建设集团、通光集团、中联世纪建设集团40多位年产值超过十亿的企业家齐聚海门，与集团董事长陈祖新一起，开启一场以创新管理助推建筑企业转型的“破冰”之旅。

在此次活动中，董事长陈祖新邀请参会企业家们参观了龙信全产业链陈列室、龙信广场、龙馨家园会所和老年公寓项目以及龙信远程监控中心。

在座谈会上，陈祖新从企业的发展历程谈起，重点解读了龙信创业史上的三次重要会议及龙信产业的布局，为与会者揭开了龙信从一家营造合作工厂转型成为一家专业化、产融联动、全产业链的榜样企业的来龙去脉。

苏商会副会长兼秘书长俞文勤表示在龙信深刻体会到五个度：要做一个有态度的企业：今天龙信的成功看似偶然，其实是企业明确了该做什么，不该做什么；要做一个有温度的企业：劳动力、资本、技术成为推动企业发展的三大因素，一个企业要想长远发展，一定要做有温度的企业，让员工的收入有增长，生活有保障；要做一个有角度的企业：企业要想清楚到底做什么，要有个定位，龙信的特点是聚焦，它的战略是做中国建筑业的现代服务商，从建筑承包商到建筑服务商，虽然只是一词之差，却是另外一个战略定格；要做一个有高度的企业：龙信的董事会三次会议从青岛会议到海南岛会议再到上海会议，重视决策机制和决策成果的落地，龙信把“站得高”看作企业发展的重点；要做一个有力度的企业：做任何事情都要做到位，要把革命进行到底，力度将决定企业的成功与失败。

会后，苏商会副会长恒通建设集团有限公司陈有川董事长（左）为陈祖新董事长颁发苏商会和苏商学院特聘导师证书，龙信建设集团成为第29家苏商好榜样企业。



## 集团董事长陈祖新应邀参加苏商新生代企业家领袖年会

2016年1月16日下午，由中共海门市委、海门市人民政府、江苏省苏商发展促进会等单位联合主办的2016苏商新生代企业家领袖年会暨首届江海创新创业资源交易会在海门召开。省发改委原主任、苏商学院院长、苏商会特聘理事长钱志新，知名经济学家、北京科技大学教授赵晓，海门市委书记姜龙、海门市委常委、常务副市长成伟等嘉宾领导与到场的200多位省内杰出企业家代表共聚一堂，捕捉时代风口，探寻转型动力，试图搭建一条颠覆传统的创新之路。集团董事长陈祖新应邀作为嘉宾作题为《坚守实业，引领创新》的分享。

海门市委书记姜龙在会议上发表讲话，重点指出海门在创新的路上从未止步，从百年以前，张謇提出“棉铁主义”的救国方针，百年之后，传承张謇实业精神，坚持创新发展，一个个“新张謇”开疆扩土，将海门打造成以纺织、建筑为民营特色产业的强市，近年来，海门在创新发展上多项共举。当“大众创业、万众创新”以及“互联网+”行动计划深入实施时，海门在发展创客经济、服务外包、总部经济等经济新业态上，积极吸引资源，密切彼此合作，创造了新的契机和更为广阔空间。

集团董事长陈祖新在“坚守实业，引领创新”的分享中提到建筑行业作为传统行业，在当前中国经济长期下行的阶段，想发展就必须创新，必须弄清楚三个问题：为谁做？做什么？怎么做？

龙信就是在深入思考这三个问题的基础上，明确公司以建筑为主业的发展思路不动摇，走民用建筑做精、住宅领域做专、住宅全装修领域做强的战略方针；并进一步向房地产和投资方向发展，形成良好的口碑及

深度打响龙信品牌，同时成为集团公司的资金蓄水池，开展多项投资业务，并向设备租赁方向拓展，跨出建筑、服务建筑，实现建筑和金融联动；转型是传统企业的必经之路，龙信未来十年的发展定位，明确走住宅产业化道路，从建筑承建商向建筑服务商转变，探索住宅产业化道路的民营企业，国内只有为数不多的几家，龙信属于其中一个最早“吃螃蟹”的。聚集细分市场，坚持差异化发展，像造汽车一样造房子。在互联网疯狂袭来的形势下，龙信嫁接互联网，打造南通建筑企业采购平台，成立筑材网。龙信集团多年来以“做精、做强、做大、做久”为发展目标，在创新模式的带动下，以发展“建筑板块”为主业，形成以“建筑、房产、产业、投资”四大板块整体联动的发展模式，完成了从“传统建筑承包商”向“建筑产业现代化整体服务商”的华丽转身，带动集团产业化升级发展。



2016苏商新生代企业家领袖年会暨首届江海创新创业资源交易会选在海门举办，就是想在工业的发祥地追根溯源，找寻张謇先生“坚守实业、开拓创新”的精神。苏商新生代领袖们思想开拓，粘附力强，在各自的领域都有良好的发展，是江苏经济的佼佼者，更是中国经济未来开拓发展的实施者。

## 集团荣膺“中国建筑业竞争力百强企业”称号

1月7日，由中国建筑业协会主办的中国建筑业双百强企业发布会在珠海隆重举行。龙信建设集团有限公司荣列2014年度中国建筑业竞争力百强企业第42位，比上年提升了17个名次。



## 珠海市人居环境范例奖颁布集团获多项殊荣

由珠海市人民政府办公室、珠海市住房和城乡建设局、珠海市人居环境办公室联合颁发了2015年“珠海市人居环境范例奖”。龙信建设集团有限公司被授予“珠海市人居环境建设突出贡献单位（优秀建筑施工企业）”，公司承建的仁恒滨海中心B1-B4项目被授予“中国人居环境范例奖优秀试点项目（优秀范例工程）”、该项目项目经理王新被授予“珠海人居环境建设突出贡献个人”。

珠海市人居环境范例奖旨在表彰珠海市在创造良好人居环境方面做出突出成绩并取得显著效果的单位和个人。



## 用现代建筑语言演绎新江南水乡

——记上海运杰置业有限公司总经理张江



张江（右一）陪同上海住宅金奖评选小组组长、原上海市房管局局长毛佳樑参观考察御澜湾

上海市青浦区地处长三角经济区的中心地带，是江浙沪的水上交通枢纽。早在新石器时代，我们的先人在这里创造了“崧泽文化”，福泉山遗存被考古学家誉为“中国的土建金字塔”。

斗转星移，上海运杰置业有限公司在这里用他们的智慧和汗水描绘了一幅新城建设的壮丽画卷。原青浦区副区长孙继伟先生对此进行了高度评价：龙信运杰正在“用现代的语言诠释江南”。

夏日的青浦波光粼粼，绿树成荫，水天一色。而更让人惊叹的是运杰河滨花园、御澜湾苑的建筑群。四季小品的幽雅、小高层公寓的明快、叠加别墅的舒适、联排别墅的大气、双排别墅的精致，叫人折服。

这些作品均出自龙信人之手，运杰置业有限公司总经理张江就是这个团队的指挥者之一。

张江，生在困难时期，长在动乱时期，工作在改革开放时期。1970年，学校毕业后作为知识青年下乡插队，体验“广阔天地大有作为”。1979年返城后在建筑公司做木工，先后当过材料员、预算员、施工队副队长、工管部经理、公司副总经理等。张江边干边学，在学习中增长知识，在实践中增长才干。

新世纪的钟声刚刚敲响，中华大地风起云涌，上海城市建设日新月异。面对机遇与挑战，张江和公司领导经过多次考察和探索，最后把目光锁定在青浦，准备在这块风水宝地上拓展房地产。

当时，青浦有块108亩地，上面有12幢烂尾楼工程，部分还被银行封存。面对复杂的土地背景，许多开发商都不愿意接这烫手山芋。面对压力，张江没有退却。他说，我无路可退，只有冲过这条坎，绝处逢生。

决心是下了，可是困难重重。没有办公室就向人家借个会议室，一张长台就是他们五个人的办公桌。要打印材料就得赶30多公里，到上海市区办事处打。白天跑部门、跑机关，晚上开会研究，整理材料。一天工作十几个小时，把张江累得牙齿都浮了，面条都吃不下。

2002年8月13日，星期五。张江说起这天，还是那样记忆犹新。这天，青浦区政府召开协调会，开了整整一天，最后确定运杰公司要在9月2日前把4000万元划给农商银行，还得收购烂尾楼，所需资金1.1亿元。如果20天后没有开工拆迁，政府将收回土地。在这苛刻的条件下，张江几次拿起了笔又放下，放下了又拿起。张江说，字签下了，我感到了巨大的压力，队伍、资金、时间就象一座座大山压向我。

拆迁工程时间短，任务重。张江和同济大学联系，决定用定向爆破法拆除，这在青浦历史上还没有过。9月16日，青浦城管、交通、公安等部门密切配合，12幢烂尾楼成功爆破。这爆炸声，就象是庆祝运杰房产诞生的最大礼花，被当地媒体称为“青浦第一爆”

如果说，运杰成功拆迁烂尾楼是龙信实现产业升级的标志的话，那么如何在这张白纸上画出美丽的图画，这将决定运杰要以怎样的品牌立足于青浦房地产市场。有人这样描述，城市是政府、开发商、设计师，市民合谋的产物。青浦的建筑风格定位于新江南水乡，怎样去实现呢？张江日夜思索着。他对建筑设计市场进行了详细了解，在比较了实力较强的5家设计院后，最后聘请国际知名的RMJM建筑事务所，对仁恒运杰河滨花园项目进行大胆尝试和有益探索。仁恒运杰河滨花园外部景观和建筑的外部形态凸显了江南水乡的文化特征，而在内部装修上更融进了现代生活



上海青浦御澜湾



上海运杰城市花园

元素，运用科技手段打造舒适的家庭生活。公司在外墙材料上采用EPS保温材料，外门窗采用中空镀膜玻璃等保温隔热新技术，使节能系数达到72%。运杰在青浦率先进行了高端产品的开发，推出全装修住宅，这一大胆探索奠定了运杰房产在青浦的地位，使运杰成了青浦房地产市场的风向标。

有人问张江，搞房产最成功的经验是什么。他说，我没有什么成功的经验，我只是比较“较真”。人们常说细节决定成败，“较真”就是不放过每一个细节。2012年6月21日，一个卫生间的角阀漏水，工程处把角阀换掉了，可是地下有水迹没有擦干净。张江自己动手把水迹擦干净，然后把团队里各部门负责人叫到现场，开始了他的较真，坚决做到“三不放过”——原因不查明不放过、当事人得不到教训不放过、落实不到责任人不放过。也许有人说，这也未免有点小题大做。张江说，抓质量就得这样，从细节抓起，形成一个良好的质量保证体系。

为解决一些建筑质量通病，克服房屋渗漏水这一顽症，张江也费了不少脑筋。经过与施工方多次协商，反复试验，采用窗台板现浇工艺，有效解决了窗台渗水；通过对预留洞多层封堵、盛水试验等措施，解决了厨卫间渗漏水现象……正是这一个个细节铸就了运杰房产的品质。在国家宏观调控的严峻形势下，运杰房产最近交付的楼盘依然十分畅销，前景乐观。

一个指挥家之所以能指挥他的团队演奏出优美的旋律，在于他对乐谱的全面把握，对各演奏者的全面了解，以及各种乐器的协调配合。作为一名房产指挥者，张江对房产市场的战略布局有独到的理解。他说，房产市场的竞争，说到底人才的竞争，在众多竞争因素中，人才是核心竞争力。目前，民营企业的人才平均“寿命”只有2.9年，而运杰团队7年以上的人才占比很大，从成立到现在一直在这里工作的也不少。

首先要培养人，让年轻人有成长空间。张江说，你培养他们首先起点要高，要求要严。御澜湾苑项目经理黄顺利说了这样一件事。2010年6月，预澜湾苑刚开工，这是小黄当项目经理的第一个工程。在第一幢楼底板绑扎钢筋时，张江来检查，说不符合要求，全部返工。这可是件大事，小黄惊呆了。当天晚上，张江把小黄请到宿舍，和他谈心。说这样绑扎，马虎一点也可以，但在这里却不行。这是你的第一项工程，起点要高，你的第一步一定要走好。第二天，150多人返工，整整干了两天。这次返工反掉了马马虎虎的坏习惯，反掉了这次算了下不为例的说辞，得到的是高标准、严要求的工作习惯，更重要是培养了人。小黄负责的工程从被停工到上海市优质结构工程的过程正是张江培养人才的精彩一笔。

张江说，培养人不易，而要留住人更不易。要留住人，首先要留住心，让团队人员有归属感。公司许多人才来自全国各地，他们都是从学校直接来到了工地，为此，运杰每年都要组织相亲会，在他们发展事业的时候，也收获爱情。有家有事业，还有发展空间，你说，猎头公司还请得动吗。

这点点滴滴形成了运杰特有的企业文化，也许就是运杰人才辈出，工程质量勇摘第一，房产兴旺发展的奥秘吧。

选自《仁恒龙信二十年》



## 十年铸一剑

——记龙信集团一分公司工程部经理黄华



上海浦东峨山路77号金牛大厦6楼龙信集团一分公司工程部，一位戴着眼镜的年轻人正聚精会神地在网上查阅各项目工地报来的相关资料。见我们来了，他连忙停下手中的活，起身热情接待了我们，采访就这样开始了。他今年37岁，2002年毕业于盐城工学院。在人才市场上，他不但自己选择了龙信，而且引荐了两位同学过来，有人调侃说他是“一拖二”。他就是龙信集团一分公司质安部经理黄华。

### 当好“守护神”

“工程质量是建筑施工企业的生命，保证工程质

量，是我们建筑业人员的神圣责任，也是我们工程部门的第一使命”。黄华2002年进入龙信，先后有4年多的时间在仁恒河滨城、东方城市花园以及武汉等地项目技术部门工作。他告诉我们：现在建筑的科技含量越来越高，涉及的专业越来越多，质量技术要求也越来越高。每个专业既有自己的特定位置空间、技术要求，同时又必须满足其他专业施工的时间顺序和空间位置的合理需求。如果技术上未能充分全面考虑，特别是一些交叉部位的细节考虑不周，极易产生问题项目技术部门工作。他告诉我们：现在建筑的科技含



量越来越高，涉及的专业越来越多，质量技术要求也越来越高。每个专业既有自己的特定位置空间、技术要求，同时又必须满足其他专业施工的时间顺序和空间位置的合理需求。如果技术上未能充分全面考虑，特别是一些交叉部位的细节考虑不周，极易产生问题。他边说边递给我一本册子，这本装帧朴实的册子是龙信集团编辑的《工程施工管理操作细则》，包括了“主体结构部分”、“装饰、装修部分”、“防水防污部分”、“安装工程部分”、“安全生产部分”、“文明施工部分”等6大类33项工程，涵盖了基础到竣工再到装饰装修的全过程，每个细节都体现了龙信“研发、设计、施工、装饰一体化的生产经营模式”。《工程施工管理操作细则》既是工程施工的工法，体现了模式化、标准化，也是工程部管理的准则。这本多达156个页码的册子凝聚了黄华和同事们的许多心血。要按这个册子上的规定去做，还要靠日常的管理。黄华介绍说：我们经常开展阶段性质量评比活动。他随意拿了一个前年的“阶段性主体结构质量评比及奖励办法”给我看。上面规定了评比范围是“主体结构工程量完成30%或施工至5层以上”，包括项目管理体系和主体结构质量两个方面的评比内容。这个评比过程十分严格，先有综合检查组组长召集相关人员在现场召开主体结构质量评比检查工作会议，对评审人员分工，然后对评选项目检查日常资料及现场检查，进行打分。综合检查结束后，由检查组对参评栋号单体打分排名，通过评比对前三名的栋号由公司给予经济奖励，实行优质优奖。不仅奖管理班子，而且也奖施工班组。体现了高质量的建筑不但要靠管，更要靠一线施工人员的干。黄华告诉我们，去年公司奖励了250多万元，鲁班奖就是在这样的管理下成功的。说到强化管理的成效，黄华说，2007年，仁恒河滨城项目，先后有数千人来参观，成为全上海的质量样

板，最终捧回了一个鲁班奖。去年省里组织的南京建筑观摩活动，看了龙信上海、天津、武汉的项目，他们感到龙信集团到一个地方，做一个工程，建一个样品，竖一块牌子。今年6月8日，省建筑业协会组织综合观摩，观摩的项目只有2个，龙信就有一个。

### 编织“防护网”

德国飞机涡轮机的发明者帕布斯·海恩提出了一个安全法则：每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起事故隐患。这就是人们常说的海恩法则。无数的安全事故也证明，抓好安



全生产、实现安全发展的关键在于落实安全责任。作为安全的主管部门，近年来，黄华他们重点抓了安全体系建设。安全责任体系的建立完善，是搞好安全工作的“防护网”。要将安全管理责任落到实处，就必须定目标、定人员、定责任、定措施，同时严管控、严考核。他说，每个项目部安全主管每周向我们汇报一次安全情况，项目部每周进行一次安全检查，每次检查都要填写好记录表。他打开电脑，从众多的信息中随意打印一份给我看。这是2012年7月23日检查的某工程，有4人参加检查，重点检查了施工现场脚手架、临边和洞口防护、楼层临时用电和职工个人防护等。通过检查，发现四个方面问题。在这个项目工地上，69号楼层面有几名木工未戴安全帽，东单元木工将部分钢管、方木斜靠在脚手架上等，在整改措施栏写着第1条第2条由67号楼、69号楼安全员派人整改，整改时间为2天，第3条第4条由70号楼71号楼安全员负责派人整改，时间2天。经复查，上述问题已整改完毕。黄华说，这些小问题自己解决，如发生大问题，我们就去现场处理。工程部每年组织技术、质量、安全、机械、后勤搞3次联合检查，每次要一个半月时间。对所有工地进行检查，每次检查回来都要进行总结排名分类，分成ABC三类，C类相对问题较多，向公司汇报后去蹲点检查，直到改正为止。对好的进行奖励，差的处罚，处罚直接到人。

除了铁手腕治安全、铁心肠管安全、铁措施抓安全外，工程部还通过培训等办法来提高员工的安全意识，认真学好、用好安全操作规程。凡新进人员都要进行岗前培训，学习操作规程。安全操作规程是仁恒龙信合作二十多年来的安全生产经验与教训的总结，渗透着许多人辛勤的汗水。只有严格执行标准化作业，不走样、不错样，才不会蛮干、误操作，事故就会杜绝或大大减少。

### 共铸龙信魂

创新是民族之魂，也是龙信之魂。龙信人早就意识到，要打造百年龙信，就要坚持技术进步与科技创新，在转型升级中大力推动传统建筑企业向科技强企方向发展。龙信集团于2007年成立技术研发中心，2008年底通过江苏省认定成为省级建筑业企业技术中心，2009年3月经住建部住宅产业化促进中心批准成立“住宅性能研发基地”。在住宅建设某些领域的研究，龙信集团已经走在了全国同行的前列。8月18日上午，当我们来到上海再度采访黄华时，他正在从北京乘火车回上海的路上。经了解，他去北京是为洽谈出版《住宅室内装饰装修工程质量验收规范》一书的，该书将由“中国建筑工业出版社”出版，龙信是该书的主编单位之一。国家住房和城乡建设部住宅产业化促进中心技术开发处处长在接受媒体采访时介绍说：《住宅室内装饰装修工程质量验收规范》的出版，弥补了目前住宅室内装饰装修工程质量验收方面没有国家标准的空白，将对各地频发的“质量门”现象，得到有效改观。这是陈祖新、黄华等对推进我国住宅产业化发展作出的一大贡献。实际上，黄华他们近几年一直在研究全装修住宅的工程质量问题。他撰写的《全装修住宅工程质量控制与管理》一文刊登于2011年第6期《中国建筑科学》杂志上。他主编的《木复合门》、《冷弯薄壁型钢多层住宅技术规程》于2009年11月通过了专家审核，2010年报国家住建部批准。

十年铸一剑，锋从磨砺出，不经一番寒彻骨，哪有梅花扑鼻香。龙信的新一代正用知识和技术武装自己，他们在砖石瓦木的记忆中迈开新步伐，走上新征程！

选自《仁恒龙信二十年》

## 老人的生日年年过

协翔实业 许兰祥

前一段时间，有位在上海生活的朋友来南通做客，我和几位朋友便相约着一起去饭店聚一聚，之后又去附近的KTV欢唱一番，因第二天是周末，正想约着明天打牌再聚，却给那朋友一口回绝，说第二天有“雷打不动”的聚会要去参加，众人追问何事雷打不动，朋友说她乡下的奶奶明天过九十七岁生日。这期间她的电话果真响个不停，说一大帮人天南海北的人要过来，全是她弟弟妹妹堂兄堂嫂侄子侄女之类的人，一会儿她儿子也从南京赶回来了，她一大家子几十号人也聚在这个KTV，都准备着第二天回乡下给奶奶过生日……

我清楚的记得那天晚上我的情绪受到明显的波动，之后好几天甚至有点沉默寡言，我在扪心自问，对于年老的辛苦了一辈子的家里的老人，我为他们做了什么有意义的事情，在为年轻人相约相聚过生日的时候，有没有想到一年年变老的留守在家乡的老人，他们那不起眼的小生日，或许正是我们关心关注的最好表达。朋友说，老人的生日年年过，这已经在他这个家族里形成一种不成文的共识，每年的这一天，家族里的每一个成员，不管有多忙，没有特殊情况，一律要赶回来参加他们奶奶的生日。

很自然的我会想到社会上的一些人，他们热衷于朋友同学的聚会，热衷于领导老板的生日，在觥筹交错之中称兄道弟，不惜喝坏自己的肠胃，却全然不顾家乡年老的父母生活中的不便，更不要说为他们过小小的不起眼的生日了。更有社会上的部分人，在父母健在时不顾不问，却热衷于在老人老去时或者祭日时场面的热闹，吹吹打打哭哭啼啼，明显是虚伪的装样子。老人健在时，做子女儿孙的随时给予其关心照顾，平

常常哪怕是一个电话几句问候，每年生日一大家子人相聚着问寒问暖，举杯祝贺老人健康长寿，说什么都比老人故去后假惺惺的哭哭啼啼强上百倍千倍。社会上习惯了在老人70、80或者90等几个大生日时一起热闹一番，却忽略了老人生活的每一天的孤寂，每年一次生日，不在于聚在一起吃什么喝什么，不在于有多大的排场，但可以让老年人的孤寂感大大削弱，从而感受到真正意义上的幸福生活。



“老人的生日年年过”，其实传扬的是一种传统美德，百善孝为先，“树欲静而风不止，子欲孝而亲不在。”“孝”要从小做起，从点点滴滴做起，我们让父母的付出得到自己的回报，哪怕是一个会心的微笑，一句问候的话语，一个小小的祝福，父母也会看在眼里，喜在心里。“孝”是稍纵即逝的眷恋，“孝”是无法重现的幸福，“孝”是发自内心对父母的爱，“孝”是一失足成千古恨的痛悔……谁言寸草心，报得三春晖，说明的就是这个道理。

“老人的生日年年过”，其实也可以看做是一种提醒，一种责任的表达。作为子女，在你繁忙的工作之余，别忘了还有年老的父母需要关心和照顾，老人的牵挂和唠叨，或许正是你平常常感受不到的幸福所在。世界上没有哪一个人只为他个人而能够愉快的生活下去，亲情的力量是不可替代的，父母的爱也是不可替代的。

“老人的生日年年过”，其实更可以当做是一种生命的传承，是为子女及其孙辈努力开辟的一条亲情通道，可以让这个家族的子子孙孙更加珍惜当下的生活，感激父母及祖辈一路来的艰辛和不易，同时通过每年一聚的老人的生日，进一步增进家族成员之间浓得化不开的亲情，为这个和善和睦和气的大家族创造非常难得的幸福氛围。

## 致最可爱的人

十一分公司 倪燕

有幸去了九寨沟，从成都出发，一路沿着连绵不断的大山，伴着水流湍急的岷江，向着人间仙境进军。路上高山峻岭，人烟罕至，唯有我们行进的这条二车道蜿蜒曲折盘踞在这崇山峻岭之间，一会儿上坡，一会儿钻山洞，一会儿九曲回旋，身处其中，能体会到这条迂回在山水之间生命线的唯一性与艰险性。途经都江堰，映川，汶川，这是5.12大地震的重灾区。在映川，还保留了一些当时房屋垮塌时的情景，历史就在那一刻定格。时隔七年，此时此景，仍然能拨动人的心弦，心里依旧酸酸的，泪水依旧在滑落。为逝者祈福！为生者祝愿！

导游是个从阿坝州走出来的汉子，他用低沉的嗓音，向我们讲述了那场特大灾难中他的亲身经历，为我们描述人民解放军的英雄事迹。就是在这里，有多少年轻的战士用自己的血肉之躯筑起生命通道，他们用双手刨开废墟中的乱石钢筋，他们用双肩扛起担架伤员，他们用双腿踏过崎岖险阻，不畏艰苦，勇往直



前!正是那一抹绿色,那飘扬的红色,瞬间带给灾区人民生的希望,犹如一缕阳光,把光明和温暖注入每个人的心田。哪里有灾难哪里就有人民军队!山崩地裂,余震不断,乱石翻滚,争分夺秒,前进前进,不惜一切代价!解放军战士谱写出了一曲曲感天动地,气壮山河的英雄壮歌!用血肉开山劈路、用身躯搭起人链,筑就绿色长城、用双手扒刨的“让我再救一次”、空投先遣队的高空跳伞、直升机峡谷贴崖运送粮食……这一幕幕,一件件,正是我们最可爱的人,他们把生的希望留给了人民,却把死的艰辛留给了自己,他们是人民的忠诚卫士,是人民的保护神!向我们最可爱的人致以最崇高的致敬!

人民军队,钢铁长城,人民的希望,祖国的骄傲!就是在今年,我们最可爱的人又给全国人民交上了一份满意的答卷!2015年9月3日,是中国人民难忘的日子,也是中国人民骄傲的日子,抗战胜利大阅兵!天安门广场上三军列阵,铁甲傲立。一架架战鹰,搏击长空,14个徒步方队,30个装备方队,英姿飒爽,威武庄严。整齐的军容,傲人的雄姿,高超的技能,高端的装备一一展示在全国人民,乃至全世界人民面前,充分的表明了中国的综合国力与超强战斗力。现在我们的这支人民军队已发展成为诸军兵种合成,具有一定现代化水平,并加速向信息化迈进的强大军队。盛大的阅兵式,流畅有序,气势恢弘,至今还在我的脑海闪现,让我心潮澎湃,激动不已!我们的国家,我们的军队是如此之壮观强大,身为一个中国人的自豪感油然而生,不由信心满满。

“感谢党,感谢人民子弟兵!是他们给了我们少数民族新的生活,新的希望!衷心的感谢!”藏族导游的一番真诚的流露,又一次赢得了热烈的掌声。是呀,国家昌盛,军队现代,有了他们的庇护,我们怎能不幸福?在这里,用一句藏语,祝愿我们最可爱的人扎西德勒!祝愿所有的人扎西德勒!(吉祥如意,幸福安康!)



# 十七岁

集团人力资源部 张君梅

林克铭 你还记得我吗?  
小时候 圣诞树看起来好高高  
长大了 圣诞树就变得好小了  
有些东西虽然随着时间偷偷溜走了  
但那棵永远十七岁的圣诞树 好像已经种在我心里

还记得我吗 林克铭 你好吗?  
在英文演讲比赛的颁奖礼上 你在我耳边说 我下次不会输给你  
那天在音乐会上再见到你 我觉得这次 你真的赢我了  
很高兴看到你成年后的模样 隔了这么多年 你没有变多少  
但是你人不一样了 因为 你没有认出我

林克铭 你好吗  
五月初夏的天空 阳光 空气和雨的味道 都还跟记忆中一样  
遗憾的是 人可以回去原来的地方 但怎么也回不去原来的时光的



对于“十七岁”，在看金曲奖最佳MV导演周格泰首部剧情长片《十七岁》之前，我脑海中浮现的多是刘德华、林志颖、陶喆、伊能静、于小彤等等都唱过的各自同名、类似却有全不同样的歌曲，而其中无不体现着懵懂、憧憬、幻想、忧伤、愤怒、惊奇、挣扎以及横冲直撞，都酿成了青春最美的印证，而对爱恋的诠释，多是宛如一阵清风，沁人心脾。而《十七岁》，横越两代的时代氛围和青春爱恋的纯爱校园题材，相当令人期待，更是将自己拉入了对十七岁那时的幻象，虽然片中的景象、对白、衣着没有一样东西和我记忆中的十七岁能对上号，但是那感觉、情怀、那真诚与浪漫都符合都那时十分纯粹美好的年纪，或许，总有一些人有一颗念旧的心。

1983年夏日，17岁的林克铭和王蕾因为一场英文演讲比赛结识，在比赛中分居第一、二名，为了鼓励，陈修如老师各送了一张《First of May》的黑胶唱片给二人，并要他们将歌词翻译成中文。外表冷酷的林克铭在翻译完歌词之后，连同黑胶唱片一起转赠给了王蕾，而王蕾做了同样的事情，懵懂的情感就此发芽。然而一次年少轻狂的意外，硬生生地将两人分离，也浇灭了初恋热血的悸动，甚至没有来得及告别，还没有开始就要说再见的初恋，就在这首Bee Gees的《First of May》中结束了。20多年后，45岁的王蕾和林克铭在音乐厅里再度相遇，只是林克铭并未认出王蕾，而王蕾只是暗自流泪，一言不发。两人之间到底有着什么样的过往？这是电影抛出的悬念，而负责寻找答案的是王蕾17岁的女儿——白白。同样17岁的白白令他们的人生再度交错，45岁的林克铭收到网上传来的一封信，一封似是迟来的、王蕾的信，让他再度忆起，那份纯情的年少时光、那段属于十七岁的狂妄，还有那份寂寞的遗憾。似乎冥冥之中注定了这个特殊的年纪将会有特殊的意义，17岁的白白，



也陷入了一场情感的困惑，面对心仪的男生和最好的姐妹，她不知道该如何选择，道出的一个酸甜苦辣咸百味聚集的故事。

野花迎风飘摆，好像是在倾诉衷肠；绿草凄凄抖动，如无尽的缠绵依恋。或许是时间能够淘汰记忆里的所有杂质，让一切回忆都变得那么美好，缅怀青春的电影无一不喜欢用现实的杂乱来对比过去的美好，林克铭并不愿意与剧中的女友结婚；林克铭好友也是结了再离，离了再结；品冠和黄嘉千客串的夫妻为了新居不断争执；雯雯的父亲毫不掩饰外遇的事实；而王蕾的父母也早已离婚……就连同样是十七岁的爱情，也展现出截然不同的气息：那年的17岁，爱情是懵懵懂懂，是羞涩和调皮，是尾随和捉弄，是暖暖的酸酸的，是遗憾而甜蜜；而现实中的17岁，有着相同的懵懵懂懂，却有着不同的残酷，好友的背叛、母亲的车祸、消失的父爱，接踵而来的鞭笞瞬间将美好的爱情击得体无完肤，这或许就是成长的代价。这样的对比，就好像分开的现实与林克铭从床底翻出的那张不一样的黑胶唱片，对面的文字，勾起的美好的回忆才更值得细细体会，然而，年年岁岁花相似，岁岁年年人不同，谁也无法握住指缝间如雨水一样无法停止下落的岁月。

十七岁都不完美。

## 跟着陈董学文化 协翔实业 许兰祥

前一阵子和几位同龄朋友聚餐，其中有位无意中聊起当初自学考试的话题，这立即引起在座每一位朋友的共鸣。原来连我在内的五位都是参加自学考试“起家”的，很自然的大家一次次地为自学考试碰杯感慨，每一个人都有说不完的话，但看得出每个人都只挑对于自己感觉最最印象深刻的来说上一通，其中两位是部队转业干部，说当初自学考试时的艰难程度不可想象，在部队繁忙的训练之余，整整三年中空余时间的几乎是每一分每一秒，都用在了自学考试的自学上了；还有一位是上海浦东某政府机关招商办的负责人，他说当初自学考试，自己如何努力的读书，而他同龄的很多人却根本不求上进，一直沉迷在喝酒打麻将无所事事混日子，他自学考试拿下文凭招聘上去了，原来的那些人自然没有一

点点发展的空间；再有一位因为自学考试而改变了人生境遇的更是经典，他现在是上海某重点镇的镇委书记，是我原来上海水产公司的同事，他说当初自学考试有门《现代汉语》的课非常难，当年的及格率不到百分之三，他考了两次都只差几分及格，后来他听从辅导老师的建议，给上海某相关主管部门写了封信，诉说缺几分无法完成学业的郁闷以及自学考试的艰辛，不成想主管领导相当重视，之后的决定让很多该门功课差几分的考生欣喜若狂，这一年，上海某个专业的五十分到六十分之间的《现代汉语》考试分数全部算为及格……

酒桌上好不容易挨到我来“感慨”，我说了两个人的自考，一是我自己，1984年国家刚实行自学考试，当时也不太懂自考的概念，我报考了中文专业，这一年



有三门功课，我报了其中的《写作》和《形式逻辑》两门，是南京师范大学的自考，那时候我在乡下小厂上班，去金沙报名那天没买到教材，说过几天会有，之后就空手再去买过，只在附近的新华书店买了些辅助读物看看记记背背，推敲推敲，直到考试，没成想《写作》考及格了，另一门课仅差几分，这给了我很大的信心和力量。另一个人我说了我们龙信陈董的自考，只一句话就足于震住一起喝酒的朋友，我说我们的董事长可是全国自考十佳优秀学员呢！

从进龙信那天直到现在，我没怎么接触过陈祖新董事长，对陈董自学考试的了解也只是从某些报道中稍稍知道一二，但我能深切的感受到，作为全国自学考试十佳优秀学员这个称号，所带给我们同龄人的内心实实在在的触动，尤其是我们经历过自学考试的人，深知这个称号的分量，来之不易，可以想象，当年陈董是如何的勤奋好学，如何的刻苦钻研，又如何的坚忍不拔。十佳学员一定是门门功课都特优秀的，很多很多人半途而废坚持不到最后，每个专业都有十多门课程，一门门拿下来，少则三四年，多则七八年，没有坚强毅力的人是难于坚持下来的。

于是，我要说，如果坚持下来呢？就像我们那天聚餐的那几位，暂且按下本人不表，我看他们个个都是那样的意气风发，踌躇满志，尽管都有了一定的年纪，经历过不小的人生风雨，但自学考试所带给他们的生活体验，一定就是他们一路过来支撑着他们前行的巨大的精神财富，这一点，想必我们陈祖新董事长的自考经历更有代表性，更有说服力。

于是，我还想说，其实，龙信之所以发展到今天，除了陈董等管理层勇于开拓、求实创新之外，更和广大龙信人的艰苦奋斗、求学上进息息相关。管理层的思维定势工作作风潜移默化地影响着企业的员工，企业文化“孜孜以求，构筑永恒”中的“求”字，就是对建筑业

“高、精、尖”的不断追索和探寻，是我们龙信人不懈努力的方向，需要我们为此付出艰苦的劳动，时时刻刻都不能松懈。

于是，我能不能这样说，希望看到我这篇文字的人，跟着陈董学文化，让学习成为一种潮流和风气，成为一种美德一种时尚，这里不是要你也去拿起教材去参加自学考试，你可以在很多领域很多方面，用陈董那样的精神气和意志力，去努力的实行自己既定的工作和学习目标，这过程或许是艰难的单一的寂寞的，但成功之后的喜悦和收获是无法比拟的。一座座高楼大厦的诞生，需要我们龙信人持之以恒不断的努力和创新，需要我们龙信人以陈董为榜样，从我做起，从身边的每一件小事做起，自觉养成勤奋好学的习惯，刻苦钻研，努力攻克一个又一个技术难关，从而创造龙信未来的辉煌。



## 龙信 我要为你歌唱 协翔实业 许兰祥

那时，我很弱小  
建造高楼大厦的愿望  
只在梦境里曾经有过

那时，你也不强壮  
改革的洪流刚刚兴起  
弄潮儿的心一度迷茫

翻开龙信数十年的历史  
每一页都写满坚忍与不屈  
无数次跌倒爬起的历练  
铸造龙信不屈不挠的品格  
无数次经验意志的累积  
成就龙信展翅腾飞的荣光

不能忘记  
龙信创业之初的艰难  
是谁在深夜埋头钻研  
是谁赴现场指点迷津  
是谁描绘改革的蓝图  
是谁扛起奋进的大旗

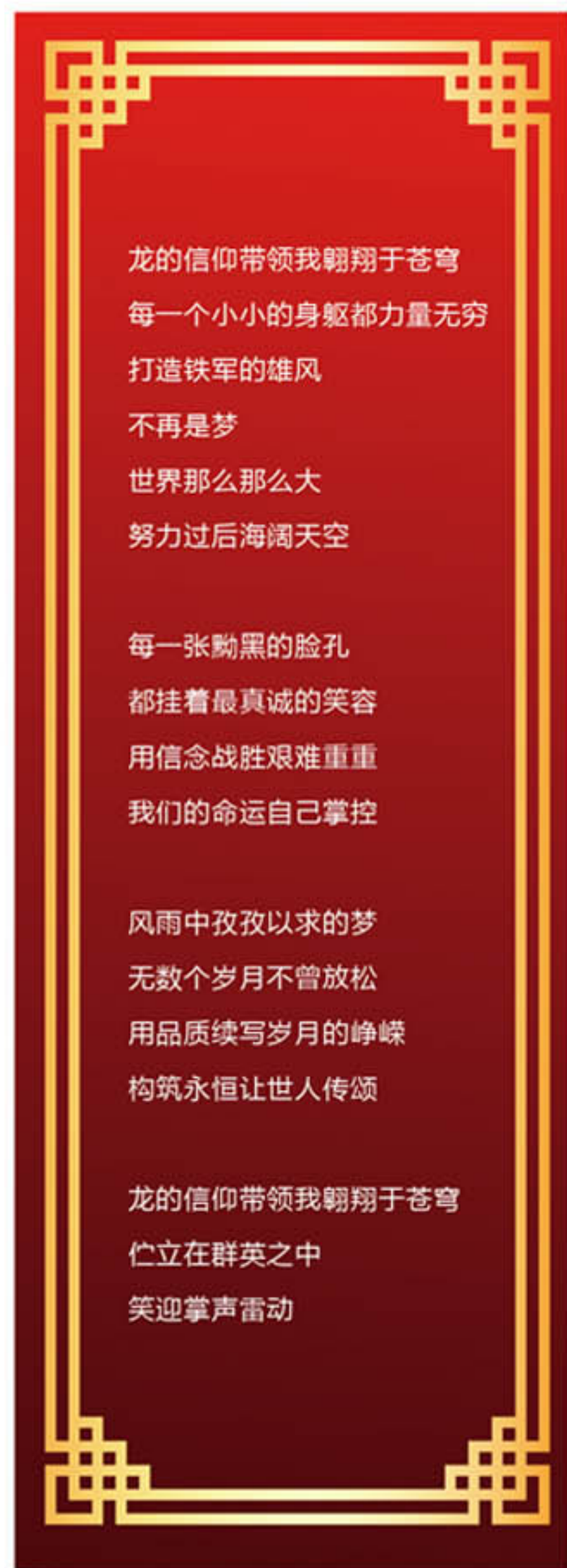
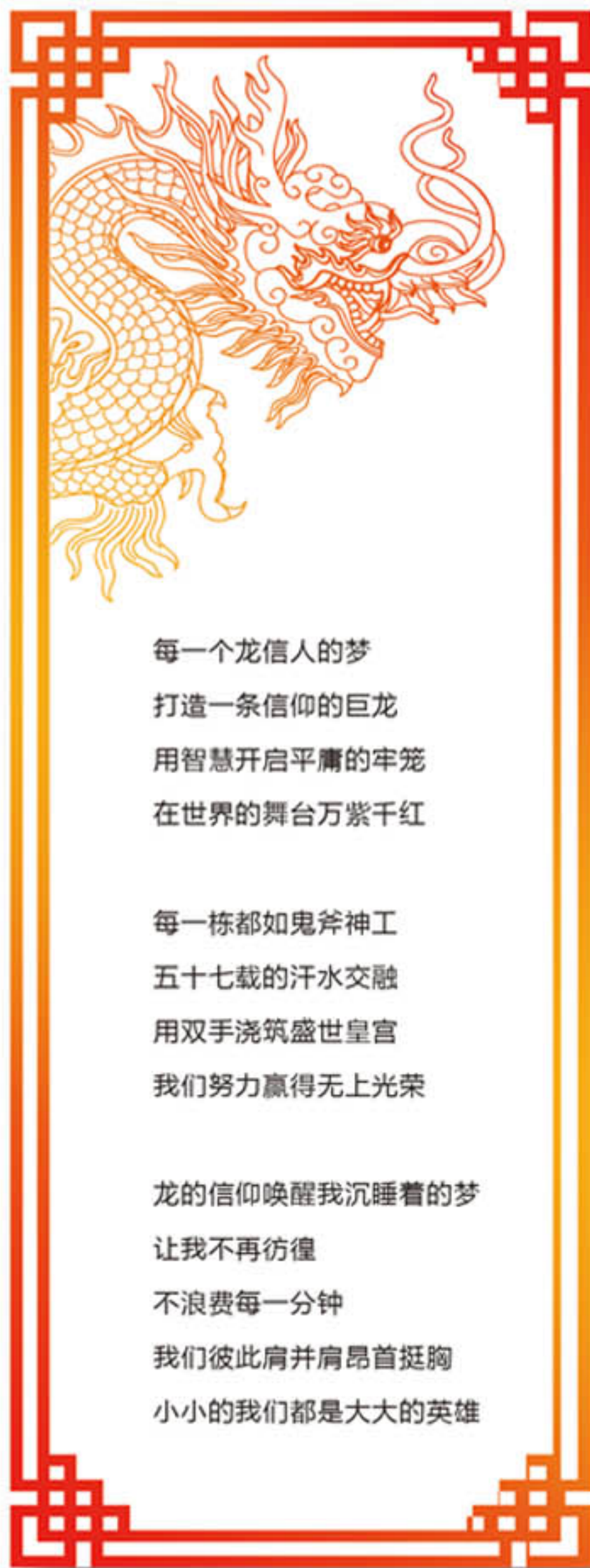
当东方第一缕阳光照耀大地  
吊机轰鸣 人声鼎沸  
挥汗如雨的建筑员工  
是豪情万丈、挥毫泼墨的画家  
是高亢激扬、胸怀远大的诗人

数十年不短  
龙信从起步到发展  
根基扎实 稳扎稳打  
数十年不长  
龙信从发展到壮大  
求实奋进 屡创辉煌

龙信 我将为你夜不能寐  
我内心的话语已难成句  
那血与汗凝结而成的岁月  
早已经演变成一首经久不变的歌谣  
在我心底深处久久回荡  
时时刻刻 为你传唱

# 龙之信仰

十六分公司 曹正华



龙信之眼  
一分公司南京区域工程部 袁新忠  
摄于南京北外滩水城项目部